

Årsrapport 2023

Nunani Avannarlerni Piorsarsimassutsikkut
Attaveqaat – Nordens Institut i Grønland

Imaneq 21
Postboks 770, 3900 Nuuk
CVR-nr. 14 66 07 04

Indholdsfortegnelse

Kapitel sidetal

Ledelsespåtegning....3

Den uafhængige revisors revisionspåtegning....4

Institutionsoplysninger....6

Ledelsesberetning....7

Bestyrelsen....16

Indsatsområde 1: Et grønt, konkurrencedygtigt, tilgængeligt og ligestillet kulturliv i Norden....17

Indsatsområde 2: NAPAs kulturstøtteprogram....27

Indsatsområde 3: Kultursamarbejde i Arktis....29

Indsatsområde 4: Information om Norden i Grønland....31

Indsatsområde 5: Arktisk samarbejdsprogram....32

Tværgående perspektiver....34

Information og kommunikationsarbejde....36

Kulturstøtteprogrammet....39

Arktisk Samarbejdsprogram....46

Årsregnskab 1. januar - 31. december....50

Ledelsespåtegning

Direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for 2023 for Nordens Institut i Grønland.

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med økonomireglementet for Nordisk Ministerråd, som beskrevet i årsregnskabets note 1 om anvendt regnskabspraksis. Under hensyntagen hertil er årsrapporten for 2023 efter min opfattelse i alle væsentlige henseender rigtig.

Jeg erklærer hermed:

- at årsrapporten er retvisende, dvs. at årsrapporten ikke indeholder væsentlige udeladelser eller fejlin-formationer
- at de dispositioner, som er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis
- at der er etableret forretningsgange og interne kontroller, der sikrer en sparsommelig forvaltning af de midler, der er omfattet at årsrapporten og en produktiv og effektiv forvaltning af midlerne

Samtidig er det min opfattelse, at ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Nuuk, den xxx

Søren Würtz
Direktør



Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Afventer tekst

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Afventer tekst

Instutionsoplysninger

Oplysninger om institutionen	
Navn	Nordens Institut i Grønland
Adresse, postnr. by	Imaneq 21 Postboks 770 3900 Nuuk
CVR-nr.	14 66 07 04
Stiftet	1. december 1990
Hjemstedskommune	Sermersooq
Regnskabsår	1. januar – 31. december
Ledelse	Søren Würtz, direktør
Revision	EY Grønland Godkendt Revisionsanpartsselskab Aqqusinersuaq 3A, 1. sal, Postboks 370, 3900 Nuuk

Ledelsesberetning 1

NAPAs formål

Nunani Avannarlerni Piorsarsimassutsikkut Attaveqaat (NAPA) - Nordens institut i Grønland, er Nordisk Minister-råds organisation i Grønland. NAPA understøtter Nordisk Ministerråds vision 2030, Nordisk Ministerråds strategi i det kulturpolitiske samarbejdsprograms handlingsplan 2021-24 samt Nordisk Ministerråds strategi.

NAPA fremmer det nordiske samarbejde indenfor kultur- og samfund. Institutionen formidler nordisk kultur til Grønland og grønlandsk/arktisk kultur til det resterende Norden. NAPA støtter, stimulerer og bidrager til at udvikle det grønlandske kulturliv, særligt med fokus på børn og unge.

Sammenfatning af året 2023

Udvikling mod vision 2030. Starten af året var præget af en ny ledelse og ansatte med kort anciennitet i organisationen.

Der kom ret hurtigt retning og stabilitet i NAPA, og 2023 har derfor været præget af, at NAPA har været en imødekommende og udadvendt organisation, der har været til stede fra Qaanaaq til Qaqortoq.



Ledelsesberetning 2

Fra anden halvår har NAPA brugt den stabile ramme til at satse på ny udvikling. Som eksempler på denne udvikling er:

- Gennemførelse af Nuuk Nordisk Kulturfestival, med en profil hvor der er plads til Nordiske og Arktiske perspektiver. Festivalen blev også anvendt som en platform for nordiske og arktiske møder. Og med en konference under festivalen blev der bundet de sidste sløjfer på et projekt, som NAPA havde fået støtte til fra Nordisk Kulturfond.

- Lancering af Creative Business Academy Greenland, der har fokus på at fremme økonomisk bæredygtig-hed og internationalisering af den kulturelle og kreative sektor i Grønland.

- Udvikling af undervisningsmateriale til innovation i kulturen sammen med Fonden for Entreprenørskab i Grønland. Og gennemførelse af en innovationskonkurrence for udskolingselever i hele landet.

- Færdiggørelse af første fase af Allatta! 4.0 - novellesamling for unge forfattertalenter. Her mangler i 2024 kun at blive gennemført den del der vedrører voksne forfattere.

- Genoptagelse af NAPAs rolle som arrangør af kulturprogrammet i Arctic Winter Games. Rekruttering af unge talenter i hele landet og klargøring til tourné i Alaska, Færøerne og Island marts 2024.

- Styrkelse af relationerne mellem Arktiske og Nordiske kulturaktører. Bl.a. har NAPA været med til at fremme samarbejde mellem festivaler på tværs af Arktis samt at fremme udveksling af traditionelle kul-turhåndværk i Arktis.



Ledelsesberetning 3

Administrativt har der været fokus på at medarbejderne skulle opleve at være del af en aktiv organisation. For første gang har NAPA gennemført en APV. Naturligvis har der også administrativt været fokus på at varetage alle de opgaver som udgør NAPAs basis i bevillingsbrevet:

- Synliggørelse af den nordiske muligheder; Nordjobb, Nordplus, nordiske kulturstøtteordninger, informati-on om Norden i Grønland og Info Norden mv.

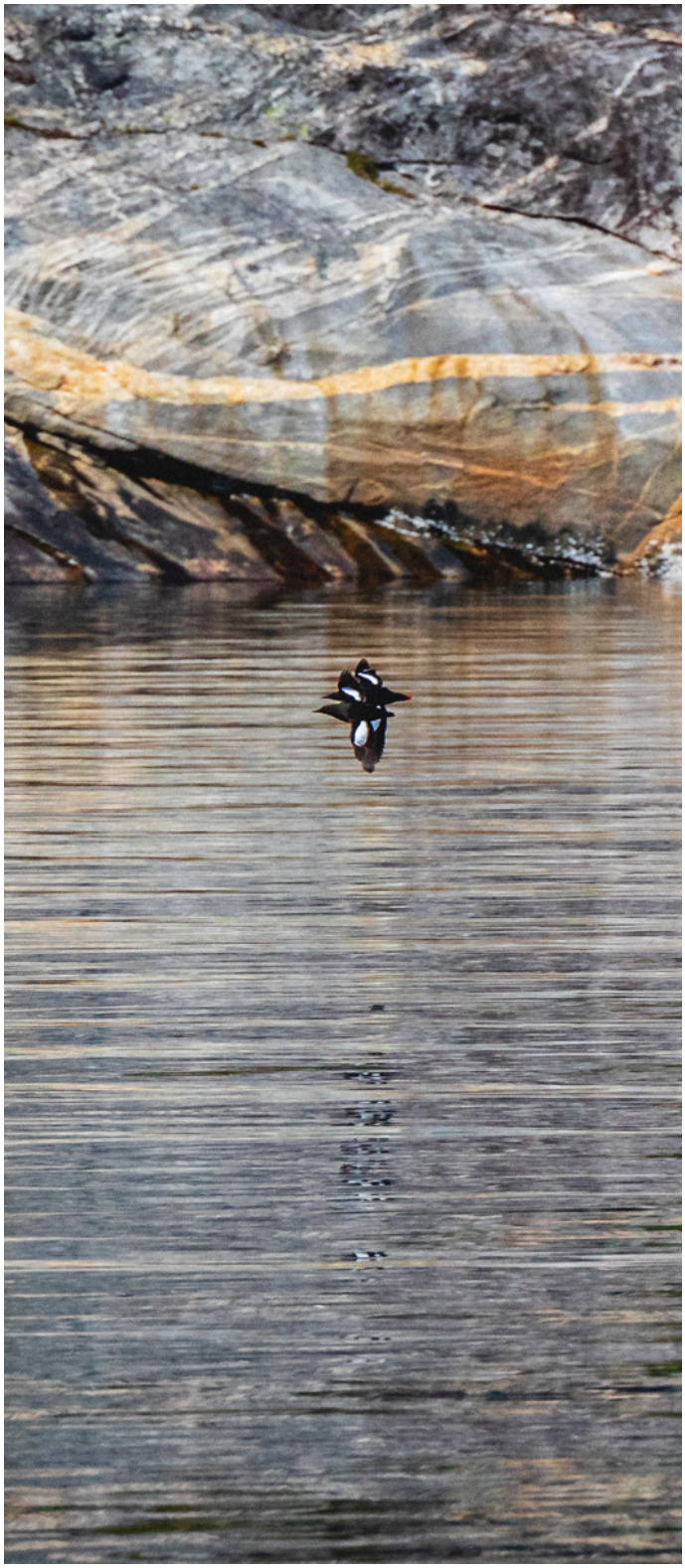
- Tydelig og let tilgængelig kommunikation om Kulturstøttepuljen og Arktisk Sararbejdsprogram. Samt ef-fektiv og professionel håndtering af ansøgningerne i de to programmer. I Arktisk Samarbejdsprogram er vores primære partner Ilisimatusarfik – Grønlands Universitet. I kulturstøttepuljen er bestyrelsen involve-ret i større bevillinger.

- Gensidig introduktion til den nye bestyrelse.

- Rekruttering af en ny medarbejder i løbet af sommeren.

Herudover har der administrativt været et stort fokus på at nedbringe omkostningerne, så den mindre bevillingsramme der er i 2024 imødegås. Ud over at NAPA bliver beskåret med 2%, påvirkes organisationen også af at der ikke som i 2023 er en ekstrabevilling på 250.000 kr.

Herudover er aftalegrundlaget mellem NAPA og Selvstyret fremkommet, og som konsekvens heraf har NAPA overtaget omkostningen til rengøring. Selvom NAPA i 2024 får en merbevilling rettet mod Arktisk formidling, er der samlet set ca. 400.000 kr. mindre i 2024 end der var i 2023.



Ledelsesberetning 4



Vores værdier skal afspejle sig i handling. Blandt de nordiske værdier fremhæves ofte ligeværd, lighed og tillid. Globalt turnerer de nordiske lande med en succesfuld historie om et grønt og ligestillet samfund.

I Grønland mødes den nordiske fortælling om et homogent folkefærd med respekt for alle ofte med skepsis. Og det med rette. Den nordiske hovedfortælling overser ofte de mange, der ikke er vokset op med et skandinavisk sprog som modersmål, og som måske spejler sig i andre arktiske fællesskaber.

Den overser også en lang historie, hvor der har været stor forskel på livsvilkår og muligheder på tværs af Norden. Vi må ikke alene anerkende, men også støtte at der gives plads til de dele af historien, der ikke passer ind i den nordiske glansfortælling.

Vi må også anerkende at det for mange borgere i denne del af Norden er de arktiske fællesskaber, som giver mening for borgerne at spejle sig i. NAPA har sammen med lokale kulturaktører styrket det arktiske kulturfællesskab.

I NAPA gør vi følgende:

- Prioriterer brugen af Grønlandsk sprog hvor det er muligt.
- Bruger de erfaringer som Norden har gjort sig gennem mange år til også at fremme en bredere arktisk integration.
- Arbejder for at alle børn og unge skal kende deres eget kulturelle fundament for at de kan indgå som li-geværdige partnere med resten af Norden og Arktis.
- Gør NAPAs lokaler til et kulturhus i kulturhuset; åbner for andre brugere såsom LGBTQ+ foreninger, For-eningen NORDEN, INUNA Podcast, kunstnere mv.

Ledelsesberetning 5

Grønland i Norden og Norden i Grønland

NAPA oplever generelt en stor interesse fra resten af Norden for det Grønlandske perspektiv. Fordi der allerede er så mange samarbejdsrelationer mellem Grønland og Danmark, har fokus været på at udvikle samspillet med de øvrige dele af Norden.
Der har i 2023 også været fokus på Nordisk værdiskabelse fra Grønlandsk side. Vi oplever, at Grønland også har fo-kus på det nordiske samarbejde. Men også at der er et ønske om at styrke det Arktisk-nordiske perspektiv yderlige-re. NAPA får en positiv rolle når det arktiske og nordiske perspektiv bidrager til gensidig nytteskabelse.

Økonomisk resultat

Årsregnskabet for 2022 viser et overskud på 556.577 kr. NAPAs egenkapital udgør 2.463.881 kr. ved udgangen af 2023, hvoraf 1.725.630 kr. er reserveret til gennemførelse af igangværende eksterne projekter.

Den økonomiske situation bør ses i lyset af, at:

- Projektet Allatta! 4.0 skal gennemføres. Projektet har et behov for finansiering af udækkede eksterne om-kostninger i 2024 på ca. 240.000 kr. Medio 2023 var den forventede kontante egenfinansiering fra NAPA markant større.

- De samlede rammer for NAPAs drift og udvikling (løn, rejser, administration og udviklingsaktiviteter) er som allerede nævnt 400.000 kr. under 2023-niveau.

Rammen for NAPAs støtteprogrammer; Arktisk Samarbejdsprogram og Kulturstøtteprogrammet er blevet udnyttet til fulde. I begge programmer modtagers mange kvalificerede ansøgninger.



Ledelsesberetning 6

Samarbejdsaftale mellem NAPA, Grønlands Selvstyre og det grønlandske kulturliv

NAPA har et godt og konstruktivt samarbejde med Grønlands Selvstyre og en lang række af de grønlandske institutioner.

Det er vigtigt for os at være lydhøre over for Selvstyrets ønsker til det nordiske samarbejde. F.eks. ønsker lægger vi vægt på, at Selvstyret også inddrages i høringer og evalueringer af de nordiske institutioner. Og vi er lyd-høre overfor Selvstyrets ønsker og prioriteter når det kommer til internationalt samarbejde – særligt med fokus på de arktiske og nordiske perspektiver.

NAPA er en aktiv del af det grønlandske kulturliv, både gennem vores støtteordninger og vores projekter.

Administration af systemer

NAPA har nu et godt samarbejde med bogholderfirmaet Repenso, som står for systemet til bogføring samt lønsystemet. Repensos system 'snakker sammen med' OnlineLegat, som administrer udbetalinger til Kulturstøtteprogrammet. Herudover revideres NAPAs regnskaber af BDO Grønland. Begge fungerer upåklageligt og ressourceeffektivt.

NAPA overtog i 2022 ansvaret for Arktisk Samarbejdsprogram. Administrationen foretages i samarbejde med Ilisimatusarfik (Grønlands Universitet). Også det samarbejde fungerer rigtig godt.

2023 gennemførte NAPA en forvaltningsrevision. Revisor påpegede enkelte procedurer som kunne styrkes. Som følge af forvaltningsrevisionen har NAPA igangsat logning af betalingsoplysninger i vores ansøgningssystem OnlineLegat. Og der er gennemført en ekstra gennemgang af samtlige af de ansattes bilag. Dette uden at finde hver-ken tegn på svig eller rod i håndtering af bilag. Revisor har bedt om logning af kontooplysninger i OnlineLegat. Im-plementering af dette er sket i januar 2024.

Medarbejdersituationen har været rimelig stabil. To ansatte er stoppet og en ny er blevet ansat. Herudover havde NAPA i efteråret en universitetspraktikant. Ved udgangen af året har NAPA fundet en studentermedhjælper, med ansættelse fra 2024. Dermed er personalesituationen tilpasset de økonomiske rammer.

NAPA har fokus på medarbejdertrivsel. En APV gennemført i efteråret viste, at der skal igangsættes tiltag som handler om ergonomi, belysning og indeklima. En lille organisation er sårbar i forhold til psykisk arbejdsmiljø. Der er fokus på, at NAPA et en arbejdsplads med et godt psykisk arbejdsmiljø for alle ansatte.

Ledelsesberetning 7

Overordnet risikovurdering

NAPA er generelt ikke præget af stærk risikoeksponering. Den største risiko ligger i at personalet er dygtige, og at ethvert skift også medfører at kompetencer skal genopbygges.

- **Økonomisk.** NAPA har en rimelig egenkapital relativt til fondens størrelse. Der er i 2023 gjort tiltage til at sikre den reducerede driftsramme. Der er ikke indgået projekter, som i væsentlig grad kompromitterer driften. Ved eksternt finansierede projekter, vil der kunne opstå krav om tilbagebetaling såfremt NAPA ikke rapporterer på projekterne.

  Dette er dog kun en risiko såfremt der sker markant bortfald af personale.

- **Organisatorisk.** Den største risiko mod NAPA er, at der er tale om en lille organisation, hvor de ansatte er den primære ressource. Der er stor konkurrence om de dygtige medarbejdere i Nuuk. NAPA har derfor fokus på at være en arbejdsplads med høj trivsel i det daglige, og at medarbejderne oplever, at deres arbejde gør en forskel. NAPA kan i perioder opleve denne risiko.



Ledelsesberetning 8

- **Omdømme.** NAPA har ikke foretaget en omdømmeanalyse. Men vi oplever at være en anerkendt del af det grønlandske kulturliv og samfund. Vi oplever, at en del kulturaktører ville ønske en stærkere arktisk profil – primært i NAPAs kulturstøtteprogram, hvor samarbejdet skal med det øvrige Norden og rette sig mod Nordisk nytte. NAPAs særlige Nordisk-Arktiske fokus risikerer at blive uligevægtigt. Uligevægten forøges når Kulturstøtteprogrammet modtager flere midler og NAPA i øvrigt modtager færre midler.

- **Omverden.** Grønlands Selvstyre har igangsat en intern evaluering af det nordiske samarbejde. Dette er ikke en evaluering af NAPA. Det er uvist om resultatet af evalueringen har betydning for NAPA.



Ledelsesberetning 9

Aktiviteter og resultater i 2023

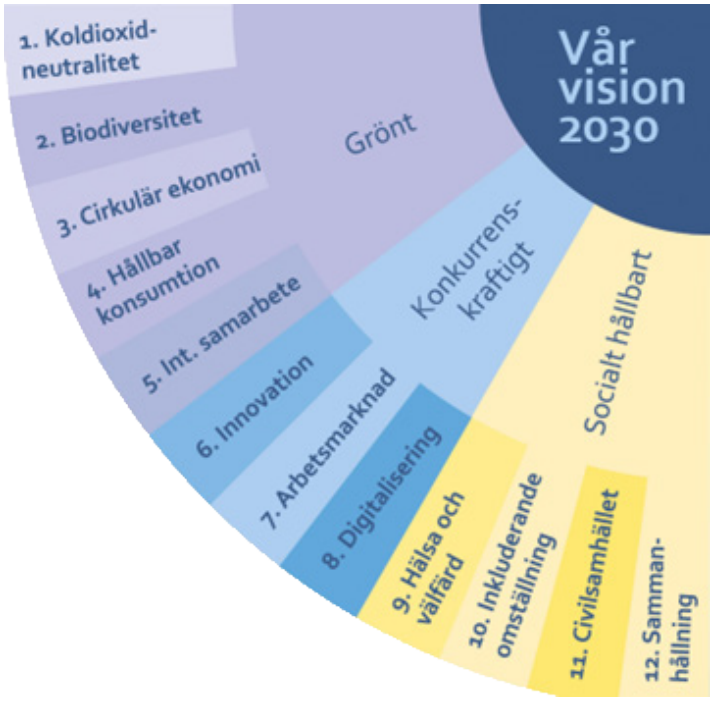
Resultaterne gennemgås i det følgende ud fra NAPAs bevillingsbrev for 2023. Inden de fem indsatsområder gennemgås, beskrives hvordan NAPA arbejder med Nordisk Ministerråds vision som et samlet pejlemærke idet bevillingsbrevet kalder 'horisontale perspektiver og som i andre sammenhænge benævnes integrerede indsatser. Vision 2030 er et aktiv for NAPA, som bruger den som pejlemærke i alle beslutninger.

Ofte arbejder NAPA tværgående. Det gælder både i forhold til visionens 12 indsatser og i forhold elementerne i NAPAs bevilling.

Når NAPA eksempelvis støtter op om skolernes temauge om innovation, så er det ikke alene en indsats mod den nordiske konkurrencekraft. Meget af de unges innovationsarbejde relaterer sig også til bæredygtigt forbrug (4), Internationalt samarbejde (5), Digitalisering (8), Civilsamfund (11) og sammenhold (12). På denne måde integreres de tværgående værdier omkring ligeværdighed, bæredygtighed og børn- og ungefokus naturligt i opgaverne.

Tilsvarende ser NAPA ikke den arktiske delindsats som et aktivitetsprogram og de nordiske indsatser som et andet aktivitetsprogram. Vores opgave er at bygge positive broer mellem de arktiske perspektiver og de nordiske perspektiver – og at bidrage med netværk og kompetencer, så andre kan gøre det samme.

Samtænkning og integration af perspektiverne i visionen sker med øje for de særlige grønlandske forhold. Eksempelvis at fisk og skaldyr er den mest bæredygtige forplejning til events her. Og at Grønlandsk store geografi nødvendiggør, at nogle flyrejser vælges til, selvom de modvirker andre dele af visionen.



Bestyrelsen

Bestyrelsen har til opgave at beslutte uddeling af midler til projektansøgninger over 100.000 DKK, give NAPA et vidtrækkende nordisk netværk og være strategisk dialogpartner.

I 2023 var bestyrelsen:

Elin á Rógvi	**Formand**
Kai Latvalehto	**Næstformand**
Kristín Eysteinsdóttir	**Medlem**
Søren la Cour Møller	**Medlem**
Jakob Søvndahl Skovaa	**Medlem**

Bestyrelsen har afholdt 2 møder i forlængelse af fristerne på 100-200.000 kr. i kulturstøtteprogrammet. Første møde var digitalt. Her var alle medlemmer på nær Elin á Rógvi helt nye (Danmark havde endnu ikke udpeget et medlem). Andet møde blev afholdt i Nuuk.



Indsatsområde 1: Et grønt, konkurrence-dygtigt, tilgængeligt og ligestillet kulturliv i Norden

Formål

- Et grønt kulturliv nu og for fremtidige generationer
- Norden er en attraktiv og synlig kulturregion
- Nordisk kultursamarbejde og nordisk kulturliv bidrager til tillid og sammenhold i Norden gennem at være relevant og tilgængeligt for kulturaktører og befolkningen

Fokus i opgaveløsningen

NAPA fokuserer på de indsatser der både:

- Er i direkte forlængelse af Vision 2030, og
- Der er efterspørgsel på fra Grønlands side.

NAPA tilstræber at initiere og understøtte aktiviteter indenfor alle såvel grøn-, konkurrencedygtig- og social bæredygtighed.

Generelt er det let at fremme social bæredygtighed og konkurrencekraft, mens den grønlandske efterspørgsel på initiativer indenfor den grønne dagsorden.



Indsatsområde 1: Et grønt, konkurrence-dygtigt, tilgængeligt og ligestillet kulturliv i Norden

Nordisk nytte: NAPA er et mødested hvor viden, kreativitet og erfaringer fra hele Norden samles, hvilket bidrager til forøget værdiskabelse, kompetenceudvikling og nordisk samhørighed.

Eksempler og perspektiver

Grønt kulturliv

NAPA er medejere af Grønlands største kulturfestival. Vi indarbejder den nordiske strategi for bæredygtige events.
Vi støtter de grønne kulturaktører som trods alt er – både gennem puljer og i øvrigt.

Synlig og attraktiv region. For samlet overblik over presse og SoMe - se selvstændigt afsnit.

Vi formidler de nordiske ordninger – eksempelvis Nordplus:

- NAPA og Selvstyret var værter i juni, da Nordplus for første gang afholdt hovedadministrationsmøde i Grønland. Formålet med samlingen i Grønland var at mødes med potentielle Nordplus-ansøgere i Grønland og de grønlandske uddannelsesmyndigheder samt at drøfte programperiode for 2023-2027.
- NAPA har rejst til Østgrønland, Sydgrønland og Nordgrønland og promoveret om mulighederne i Nordplus – også i Nuuk.
- Gennem SoMe har NAPA også informeret om Nordplus Caféer og webinarer, som det danske Uddannelses- og Forskningstyrelse arrangerer.
- NAPA informerede også om Nordplus Caféer og webinarer per mail til de grønlandske skoler – fx 12 skoler, som var samlet i Ilulissat og 9 skoler på et møde i Kommuneqarfik Sermersooq.

På samme måde profileres Nordjobb, de nordiske støtteordninger i Nordisk kulturkontakt, ligestillingsfond mv. til relevante aktører i forbindelse med rejser i Grønland, online møder, presse samt SoMe

Tilgængeligt, relevant og tillidsfuldt kultursamarbejde

Eksempel – Nuuk Nordisk Kulturfestival blev afviklet i 2023, med et stigende fokus på at være et mødested for Nordiske og Arktiske kulturfællesskaber. Under festivalen afholdt NAPA en minikonference om hvordan rammerne for Nordisk og Arktisk kultur kan forbedres.

Eksempel:

NAPA lancerede november 2023 Creative Business Academy Greenland, som er et samlet koncept, der samme med Grønlands kulturliv skal fremme viden og kompetenceudvikling om internationalisering og forretningsudvikling i kulturelle og kreative erhverv. Både fra kulturlivet og fra erhvervsfremmesystemet er der stor opbakning til at NAPA udfylder nichen med fokus på økonomisk bæredygtighed i de kulturelle og kreative erhverv.

NAPA holder en række events. Til både Nordens dag og Vestnordisk dag, deltog 150-300 borgere. Det er ikke til alle vores begivenheder vi trækker så mange gæster. Bl.a. fordi vi også formidler de nordiske muligheder på bosteder med under 100 borgere.

Indsatsområde 1: Et grønt, konkurrence-dygtigt, tilgængeligt og ligestillet kulturliv i Norden

Delmål 1:

Fremme forståelse for og kundskab om kunsten og kulturens rolle som forudsætning for bæredygtig udvikling.

Kommentarer

I grønlandsk perspektiv er kulturens vigtigste bidrag til bæredygtigheden den kulturelle bæredygtighed; sprog samt genopdagelsen af den immaterielle kulturarv i en moderne kontekst.

Kunsten og kulturen er i NAPAs optik kun afgørende for den grønne omstilling, hvis de ser sig selv som omstillingsagenter. Grønlands kulturliv ser sig oftere som omstillingsagenter for kulturel bæredygtighed end for økologisk bæredygtighed.



Indsatsområde 1: Et grønt, konkurrence-dygtigt, tilgængeligt og ligestillet kulturliv i Norden

Resultatmål:	Eksempler og perspektiver
	Egne aktiviteter
1. At planlægge og gennemføre virksomheden således at klimapåvirkningen fra fx rejser bliver reduceret mest muligt.	NAPA rejser mindst muligt. Men kan ikke i alle tilfælde undgå flytransport. NAPA støtter projekter der tager hensyn til bære-dygtighed. Eksempelvis sejlede en medarbejder sommeren 2023 Sydgrønland rundt sammen med andre organisationer, som har en formidlingsrolle i hele landet.
	Merværdi af aktiviteter
2. At planlægge og gennemføre aktiviteter/ projekter med tanke på merværdi, således at man bidrager til mere end én aktivitet, når man først rejser.	Optimal udnyttelse af rejsetid og rejseaktiviteter sker både af hensyn til klimaet, men også af hensyn til at optimere NAPAs drift og værdiskabelse. Eksempelvis skulle NAPA rekruttere unge til Arctic Winter Games i Østgrønland, og på samme tur, mødtes vi med samtlige kulturaktører, skolen, Majoriaq, ungdomsklub mv. og formidlede paletten af nordiske tilbud.
	Forankring af kompetencer lokalt
3. Være opmærksom på kompetencedelingen på en sådan måde, at viden og kundskaber bliver i det land projektet er rettet imod, og lever videre efter projektets afslutning.	NAPA tilstræber altid at kompetencer forankres lokalt. Fx er opbygningen af Grønlands største tilbagevendende kulturbegivenhed – Nuuk Nordisk kulturfestival, er blevet forankret permanent i Kommuneqarfik Sermersooq med sekretariat, men med NAPA i både ejerskab, styregruppe og programgruppe. Tidligere lå udvikling og afvikling i NAPA.

Indsatsområde 1: Et grønt, konkurrence-dygtigt, tilgængeligt og ligestillet kulturliv i Norden

Delmål 2:	Kommentarer
Kunstnerisk og kulturel værdiskabelse bidrager til en konkurrencedygtig nordisk kultursektor.	NAPA har i 2023 haft et meget stort fokus på dette område. NAPA lancerede i november 2023 Creative Business Academy Greenland, der netop har forretningsudvikling og internationalisering af kreative og kulturelle erhverv i Grønland som hovedfokus.



Indsatsområde 1: Et grønt, konkurrence-dygtigt, tilgængeligt og ligestillet kulturliv i Norden

Resultatmål:	Eksempler og perspektiver
	Bæredygtighed og konkurrencedygtighed
1. At fremme og facilitere samskabende processer og aktiviteter som bygger på kompetencer og som kan generere bæredygtig og konkurrencedygtig kulturel virksomhed i Norden og Arktis.	NAPA har et øget fokus på konkurrencedygtig kulturel virksomhed. Det grønlandske kulturliv er rigt og af høj kvalitet. Men der er mangel på internationale netværk og adgang til markeder i andre dele af Verden (Norden såvel som resten af verden). Eksempel – NAPA har designet en analyse af de kulturelle og kreative erhvervs behov. Selvom analysen er designet i 2023, vil den først blive gennemført og præsenteret i 2024.
	Den gode historie
2. At dele de gode historier om en konkurrence-dygtig og bæredygtig kultursektor.	NAPAs formidling byder på en række eksempler. Eksempelvis har NAPA haft en iværksættervirksomhed og en dommer med i en international konkurrence netop med fokus på konkurrence-kraft i de kreative erhverv.
	Samarbejde med institutionerne
3. At identificere og gennemføre indsatser sammen med andre nordiske institutioner	NMRs institutioner har en fælles vision og fælles retning. For NAPA er det mest naturligt at samarbejde med de øvrige kultur-aktører. Dette har da også ført til fælles projekter. Fx skal de unge fra Arctic Winter Games også til Færøerne og Island og samarbejde med unge der. Det er kommet i stand gennem samarbejde med nordens huse i Island og på Færøerne. NAPA er ofte kontaktpunkt for de øvrige nordiske institutioner og Grønland.

Indsatsområde 1: Et grønt, konkurrence-dygtigt, tilgængeligt og ligestillet kulturliv i Norden

Delmål 3:

Børn og unge i Norden er nysgerrige på, har viden om og har adgang til andre nordiske landes kultur, sprog og samfund.

Kommentarer

NAPA arbejder generelt med tiltag, der øger unges engagement. En del unge vokser uden en drøm. Nordiske oplevelser er med til at give dem inspiration og drøme.



Indsatsområde 1: Et grønt, konkurrence-dygtigt, tilgængeligt og ligestillet kulturliv i Norden

Resultatmål:	**Eksempler og perspektiver**
	De unges egne ideer
1. At børn og unge i Grønland oplever at de har mulighed for at realisere deres egne ideer og anvende deres egne kompetencer i nordisk samarbejde.	Fx har NAPA samarbejdet med Fonden for Entreprenørskab om undervisningsforløb for unge i udskolingen. Vinderne er præmieret med en nordisk rejse til en nordisk innovationsfinale. NAPA fremmer Nordplus, Nordjobb og andre ordninger.
	Mødet med professionel nordisk kunst og kultur
2. At børn og unge i Grønland møder professionel nordisk kunst og kultur.	Grundet afstand og omkostninger er det i høj grad gennem kulturstøtteprogrammet, at der sikres, at unge fra Grønland kommer ud i verden til kulturmøder. Og at den professionelle nordiske kunst og kultur præsenteres i Grønland.
	Inspirere til ungeledede initiativer
3. At inspirere til at, muliggøre og støtte børne- og ungeledede initiativer og aktiviteter som retter sig mod nordiske kulturmøder.	NAPA har bl.a. indgået i NORD-samarbejdet med ungdomsorganisationen SORLAK. Fokus er de unges egne initiativer. NAPA var vært for inuit og samiske deltagere i Naapitta (Lad os mødes).
	De unges stemme
4. At fremme unges egen organisering og stemme i det nordiske samarbejde.	NAPA har fx deltaget i rekruttering af unge til konferencer omkring Ungdommens Nordiske råd.

Indsatsområde 1: Et grønt, konkurrence-dygtigt, tilgængeligt og ligestillet kulturliv i Norden

Delmål 4:

Nordisk kultursamarbejde og kulturliv er åbent, inkluderende og mangfoldigt.

Kommentarer

For NAPA er fokus at sikre, at alle kan komme til orde. Historisk har det nordiske og især det danske kulturliv haft meget let ved at komme til orde. Vi samarbejder med kulturlivet om at give plads til alle unanset sprog, kultur og etnicitet.



Indsatsområde 1: Et grønt, konkurrence-dygtigt, tilgængeligt og ligestillet kulturliv i Norden

Resultatmål:	Eksempler og perspektiver
	Adgang for alle
1. At virksomheden og arrangementer planlægges og gennemføres på en sådan måde, at alle uanset forudsætninger, identitet og baggrund kan deltage på ligeværdige vilkår.	NAPA sikrer altid tolkning mellem Grønlandsk og enten skandinavisk eller engelsk på arrangementerne. Selvom det medfører megen rejsetid og udgifter til rejser, forsøger NAPA at være til stede i hele Grønland. Fx var vi i Tasiilaq og lave auditions for unge.
	Statistisk viden
2. At udarbejde og analysere statistik om deltagende kulturaktører, projekter og lign.	NAPA har de seneste år kun lavet statistisk viden på egne programmer. Vi har i 2023 gjort en analyse af det grønlandske kulturliv klar. Dataindsamling påbegyndes første kvartal 2024.



Indsatsområde 2: NAPAs kulturstøtteprogram

Formål

Nordisk kultursamarbejde og nordisk kulturliv bidrager til tillid og sammenhold i Norden gennem at være relevant og tilgængeligt for kulturaktører og befolkningen.

Fokus i opgaveløsningen

NAPA søger aktivt mod spredning af puljens midler i forhold til kulturelle brancher og kunstformer, geografisk fordeling i Norden og geografisk fordeling i Grønland. Der modtages ansøgninger på Grønlandsk, skandinaviske sprog og engelsk.

Nordisk nytte:

NAPA er et mødested hvor viden, kreativitet og erfaringer fra hele Norden samles, hvilket bidrager til forøget værdiskabelse, kompetenceudvikling og nordisk samhørighed.

Eksempler og perspektiver

Bag disse fine ord gemmer sig nøglen til hvordan man skaber Nordisk integration og resiliens. NAPA diskuterer ofte disse emner i forbindelse med disponering af puljemidler.

Kulturstøttepuljens uddelinger og fordeling er præsenteret selvstændigt senere i rapporten.



Indsatsområde 2: NAPAs kulturstøtteprogram

Delmål :	**Kommentarer**
At tilbyde et kulturstøtteprogram, som inspirerer til, støtter og følger op på projekter som kan føre til bæredygtigt samarbejde mellem nordiske og nordisk-arktiske aktører.	Dette er et fokus i disponering af puljemidler. NAPA har aktivt søgt efter projekter, hvor kulturen sætter et grønt fokus. En indsats, der fortsættes.

Resultatmål:	**Eksempler og perspektiver**
	Transparens i forvaltning
1. At sikre en god og transparant forvaltning af programmet gennem god information og klare kriterier	Det er let at formidle kriterierne om hvem der er målgruppen. Derimod bliver det nok aldrig let at formidle hvordan Nordisk nytte skal forstås, fordi det opleves forskelligt.
	Opfølgning og formidling
2. At følge op på og formidle resultaterne af støttede projekter.	NAPAs støttede projekter er ofte i pressen enten via egen formidling eller via NAPAs presseindsats. NAPA har gjort en indsats for at følge op på ældre projekter, som manglede at rapportere.



Indsatsområde 3: Kultursamarbejde i Arktis

Formål:

Bæredygtig udvikling i Arktis

Fokus i opgaveløsningen

NAPA har som den eneste af de nordiske kulturinstitutioner en opgave med Arktisk kultursamarbejde. Geografien i Arktis er stor.

Fokus for NAPA er samspil mellem Arktisk nytte og nordisk nytte. Når de to perspektiver kombineres, er Grønland centralt placeret i Arktis fremfor periferi i Norden.

Eksempler og perspektiver

Grønland har et ønske om at udvide samspillet med Nunavut. NAPA har støttet samspillet ved at hjælpe kulturhåndværkere med at fundraise 820.000 kr. til samarbejdet. Forventningen er at det samarbejde vil udvides til et større arktisk samarbejde.

NAPA har understøttet netværkssamarbejde på filmfestival-området og kunstfestivalområdet.



Indsatsområde 3: Kultursamarbejde i Arktis

Delmål :	**Kommentarer**
Med en nordisk profil bidrage til stærkt kultursamarbejde og dialog over landegrænserne i Arktis.	NAPA forsøger så vidt muligt at tænke Arktiske perspektiver ind i det nordiske samarbejde, så de to dimensioner gensidigt skaber værdi for hinanden.

Resultatmål:	**Eksempler og perspektiver**
	Vidensudveksling i Arktis
1. Medvirke til at netværk og videns udveksling mellem kulturaktører i Arktis.	Eksempel. NAPA og Kommuneqarfik Sermersooq ejer i fællesskab Nuuk Nordisk Kulturfestival, som nu skifter navn til Suialaa Arts Festival. En navneændring, der afspejler at festivalen er Arktisk-Nordisk.
	Synlighed af Arktiske perspektiver i Norden
2. Bidrage til at arktiske perspektiver bliver set og anerkendt i Norden.	NAPA har deltaget i et antal præsentationer af de grønlandske og arktiske perspektiver. Vi har fokus på, at selvom vi er placeret i Grønland, så er det Grønlands Selvstyre, der repræsenterer Grønland. Og det er Inuit (og andre), der repræsenterer de oprindelige folk i Arktis. Vi bidrager med, hvad vi har lært af dem. Ikke hvad vi kan belære dem med. NAPA har gjort en indsats for at følge op på ældre projekter, som manglede at rapportere.
	Intern vidensressource
3. Bidrage til dialog mellem forskellige dele af det formelle nordiske samarbejde for at udvikle institutionernes rolle som en aktiv del af Nordisk Ministerråds samlede indsatser i Arktis.	NAPA søger altid at forbinde trådende både i det Nordiske og Arktiske samarbejde. Fx har vi givet indspil til samarbejdsministeren ved hendes besøg i Grønland, der skulle forberede det danske formandskab og sikre at Grønland og arktiske perspektiver ikke blev overset.

Indsatsområde 4: Information om Norden i Grønland

Formål:

Formålet med de nordiske informationsaktiviteter som NAPA gennemfører i Grønland, er at synliggøre det nordiske samarbejde gennem arrangementer og aktiviteter, som indgår i og relaterer til den aktuelle politiske debat i landende, med særligt fokus på Vision 2030 og aktiviteter, som relater til 'et grønt, konkurrencedygtigt, Norden og et socialt bæredygtigt Norden.

Indsatsen skal øge borgernes interesse for det nordiske samarbejde og synliggøre den nordiske nytte til landende, lokalsamfundet og på individniveau.

Fokus i opgaveløsningen

Information i sig selv kan være kedeligt. Heldigvis har det nordiske samarbejde en mængde superspænede indhold som skal formidles. Via sociale medier, infoarrangementer og pressekontakt formidles alt dette til.

NAPAs udgangspunkt i den offentlige debat sker med øje for at nordiske stemmer ofte opfattes som negativ udefrakommende indblanding. Vores fokus er at synliggøre de positive nordiske, arktiske og grønlandske historier, som der er mange af.

Resultatmål:

1. Udarbejde en aktivitetsplan ud fra retningslinierne for Norden i Fokus.
2. Bidrage til og gennemføre aktiviteterne i planen. To årlige evnets skal gennemføres sammen med Nroden i Fokus.
3. Kontinuerlig kontakt med NMRS/KOMM om opgaver og planer.

Eksempler og perspektiver

Fælles aktivitetsplan

Den fælles planlægning kan givetvis være stærkere fremadrettet.

Bidrage til to events

Der er gennemført to events. Vi kan i fremtiden styrke, hvordan events bliver fælles mellem Grønland og resten af Norden.

Kontinuerlig kontakt

Selvom der er kontakt, kan denne struktureres bedre.

Indsatsområde 5: Arktisk samarbejdsprogram

Formål:

Udvikle viden og opbygge kendskab om udviklingen og ændringerne i regionen. Med bæredygtighed i fokus skal programmet bidrage til øget samarbejde mellem de nordiske lande og den arktiske region om ændringer i regionens miljø, økonomi og sociale forhold.

Fokus i opgaveløsningen

NAPA har administrativt fokus på, at det velfungerende samarbejde med Ilisimatusarfik forbliver godt.

Herudover har NAPA fokus på at skabe synlighed af ansøgningsmuligheden. Muligheden skal præsenteres for de mange organisationer, der arbejder med bæredygtighed indenfor Planet, People og Prosperity.

Den store geografi i Arktis udgør en udfordring. Især fordi vi tilstræber at hjælpe mulige ansøgere med at identificere relevante partnere, når vi får henvendelse om dette.

Nordisk nytte:

Programmet bidrager til øget samarbejde mellem de nordiske lande gennem projekter i Arktis og ved at styrke samarbejdet på det arktiske område. Med udgangspunkt i NMRs vision 2030 fortsætter programmet med at levere viden, kundskab og fortsætter med at levere øget samarbejde i en region, som er under konstant forandring og i frontlinjen i forbindelse med klimaforandringerne.

Eksempler og perspektiver

Hvert af de enkelte støttede projekter bidrager både til Nordisk nytte og til Arktisk nytte. Og til at de arktiske og nordiske perspektiver spille sammen. Eksemplerne findes selvstændigt i afsnittet om samarbejdsprogrammet senere i årsrapporten.
land og resten af Norden.



Indsatsområde 5: Arktisk samarbejdsprogram

Mål:

Nordisk ministerråd Arktiske samarbejdsprogram åbne ansøgningspulje bidrager til øget nordisk samarbejde i Arktis, på lokalt, regionalt og internationalt plan.

Arktiske programmet bidrager til NMR Vision 2030 og FN's verdensmål i takt med det Arktiske samarbejdsprogram.

NAPA skal som forvaltningsorgan samarbejde med Ilisimatusarfik for at administrere den åbne årlige ansøgningsrunde i Nordisk Ministerråds Arktiske samarbejdsprogram 2022-2024, bæredygtigt Arktis.

Den kombinerede værdiskabelse i Arktis og Norden er det unikke ved programmet. Og derfor også det der er kernen i de vurderinger som laves af ansøgere. Og som formidles som kernen i programmet til potentielle ansøgere.

Programmet har en stor mængde kriterier og perspektiver. Verdensmålene er nogle af disses.

NAPA har et konstruktivt og godt samarbejde med Ilisimatusarfik.

Resultatmål:	**Eksempler og perspektiver**
1. NAPA skal administrere den årlige ansøgningsrunde effektivt og varetage en god forvaltning i alle led af ansøgningsproceduren og skal forestå eksekvering og overordnet projektstyring af godkendte projekter.	Februar 2023 var anden gang NAPA og Ilisimatusarfik stod for ansøgningsrunden. Der indkom et tilfredsstilledende antal ansøgninger og ansøgningerne var generelt af en høj kvalitet. Der kunne være endnu flere gode ansøgninger, og flere med en større arktisk rækkevidde. Med henblik på at styrke ekspertgruppens fælles forståelse af bedømmelseskriterier, har NAPA og Ilisimatusarfik forbedret det administrative grundlag i OnlineLegat frem mod 2024-fristen.
2. NAPA sikrer overgang fra tidligere programperiode og kontinuitet til Arktisk Samarbejdsprogram 2022-24 og samarbejder med Ilisimatusarfik i takt med retningslinjer og arbejdsfordeling mellem NAPA og GU.	NAPA modtog i fjerde kvartal 2023 bevillingsbrev og midler, der muliggjorde, at de projekter som manglede slutfinansiering fra tidligere år, kunne få deres penge.

Tværgående perspektiver

Børn og unge i Grønland oplever at de har muligheder for at realisere sig selv i et mangfoldig nordisk fællesskab

«Norden skal være det bedste sted i verden for børn og unge» er visionen for det tværsektorielle arbejde med børn og unge i Nordisk Ministerråd. Der er stor forskel på, hvordan børn og unge i de forskellige lande og kulturer oplever, at Norden er et godt sted at være og vokse op i.

NAPAs Kulturstøtteprogram vægter ansøgere, som inddrager børn og/eller unge. Derudover er vores egne aktiviteter og især store projekter fokuserede på unge. I mindre grad på børn, NAPAs projekt Allatta, der styrker børn og unges skrivelyst og skrivekompetence, er et eksempel på en vigtig indsats mod unge. Det samme gælder unges deltagelse i Arctic Winter Games' kulturprogram.

Verdens mest bæredygtige region – Mangfoldighed og ligestilling – social og kulturel bæredygtighed

For mange Grønlændere er et inkluderende, ligestillet kulturliv også kendetegnet ved at lytte til inuit-perspektiver. Derfor gjorde NAPA en markant indsats for at bruge de nordiske erfaringer med integration i en Arktisk kontekst. På den måde sikrer vi også, at flere arktiske perspektiver bliver anerkendt i hele Norden.

NAPA har ydet direkte støtte til aktiviteter, som har fokus på inkluderende fællesskaber og lighed. F.eks. har NAPA ydet økonomisk støtte til at gennemføre Pride i Nuuk. NAPA lægger også lokaler til en LGBTQ+ forenings aktiviteter i Nuuk. Herudover er der givet direkte støtte til oversættelse af et historisk teaterværk til Grønlandsk, så dette kunne anvendes i undervisningsøjemed.

Verdens mest bæredygtige region – konkurrencekraft og økonomisk bæredygtighed

NAPA har igangsat initiativet Creative Business Academy Greenland, som har internationalisering og forretningsudvikling af kulturlivet som fokus.



Tværgående perspektiver

Klima og økologisk bæredygtighed

NAPA ejer sammen med Kommuneqarfik Sermersooq Nuuk Nordisk Kulturfestival. (som nu skifter navn til Suialaa Arts Festival). Den nordiske håndbog for bæredygtige kulturevents er blevet en del af festivalens grundlag.

I Grønland og resten af Arktis ser man tydeligt klimaforandringernes påvirkning. Og man ser, hvordan det konkret påvirker levevilkårene for borgerne. Den vigtigste kompetence at understøtte i årerne frem bliver evnen til at omstille sig.

Grønland er vant til en omstilling, der følger naturens foranderlighed. Når det er sagt, så indgår klimapåvirkning som et aspekt både i vores støtteprogrammer og i vores egne initiativer. NAPA har i forvaltningen af støttemidler vurderet hvornår rejseaktiviteter har været hensigtsmæssige i et samlet bæredygtighedsperspektiv.

NAPA går til dilemmaet med fokus på at skabe størst mulig samlet værdi. Vi foretager kun de flyrejser, der giver en markant merværdi i forhold til de øvrige visioner og prioriteter.

Vi tilskynder ansøgere til at kombinere flest mulige aktiviteter, når der rejses; arrangementer, workshops mv. Herudover vægtes at støtte projekter, der fremmer den langsigtede bæredygtighed og et fortsat mål om at reducere klimaforandringerne gennem viden og kulturel kapital.

Verdens mest integrerede region

Set i Nordisk perspektiv er NAPAs særlige rolle både at skabe nordisk integration og arktisk integration. Og at kombinere disse.

NAPA er særligt opmærksomme på, at organisationen har en rolle i også at bidrage til resten af Norden med inuitkulturens styrker. F.eks. den måde som inuit håndterer kriser; i erkendelsen af, at vi har brug for hinanden for at overleve. Nordisk tilhørsforhold kræver, at vi kender hinanden. Og vi stoler på hinanden, når tilliden er gensidig, og når vi ser styrker hos hinanden. Derfor skal vi vise tillid og lytte aktivt til de kritiske røster, hvis vi gennem de kommende år vil læge de sår, som kolonitiden har skabt.

NAPA festligholder nordiske mærkedage, såsom Nordens Dag. Det var også tilfældet i tidligere år..



Information og kommunikationsarbejde

Generelt

NAPA kommunikerer naturligvis om muligheden for at bruge de nordiske programmer NordPlus, Nordjobb mv., muligheden for at bruge InfoNorden samt muligheden for at søge de nordiske programmer. NAPAs primære kommunikationsveje er:

- Personlige møder og netværk i kulturlivet i Nuuk og ved rejser samt digitalt
- Hjemmesiden
- Sociale medier – Facebook og Instagram
- Kampagner

I 2023 har NAPA produceret 25 nyheder til hjemmesiden, som også har været brugt til pressemeddelelser. Alle disse nyheder er produceret på mindst to sprog, grønlandsk og dansk, og nyheder, der er vurderet til at have internationalt relevans, er også produceret på engelsk.

I pressen er NAPA blevet i fem artikler på knr.gl (public service-medie) og i otte artikler på Sermitsiaq.ag. Derudover har NAPA været med i KNRs morgenradioprogrammer seks gange i 2023.

NAPA udgav også projektet "Grønlandske samtaler i Norden", som er et podcast på grønlandsk, der blev produceret i 2022. Dette er en podcast serie, der snakker med kunst- og kulturaktører i Grønland om fem forskellige temaer – Inuit (oprindelige folks viden), teater, litteratur, film og kulturpolitik. Det blev fem podcast-videoer, som også blev gjort tilgængelige på lyd.

Arrangementer og personlige møder

NAPA holder en del formidlingsarrangementer samt kulturarrangementer. De fleste holdes i Grønlands Kulturhus Katuaq, som dels er en af NAPAs vigtigste samarbejdspartnere og dels har en central placering.

Eksempel på egne arrangementer:

- Vestnordisk Dag, ca.300 deltagere, arrangeret sammen med Nuuk Lokalmuseum
- Nordens Dag, ca. 150 deltagere, arrangeret sammen med Foreningen NORDEN
- Nordisk reception under Nuuk International Film Festival, ca. 40 deltagere
- Formidlingsdag på Ilisimatusarfik, Grønlands Universitet, ca. 50 deltagere
- Formidlingsaften i Ilulissat, ca. 15 deltagere



Information og kommunikationsarbejde

Sociale medier - Facebook og Instagram

Interaktion på digitale medier afspejler NAPAs kommunikation.

	2022	2023	Udvikling
Facebook – antal opslag	135	154	+14%
Facebook – nåede brugere	54.849	84.959	+55%
Facebook – antal følgere	5.092	5.278	+4%
Facebook – antal reaktioner	1.682	3.800	+125%
Instagram – antal følgere	317	559	+76%

NAPA betaler ofte for opslag på Facebook, når vi vurderer, at bestemt indhold har brug for en større rækkevidde. Det kan være indhold af særlig vigtig karakter (eks. ændring af ansøgningsdato) eller en begivenhed, vi ønsker stor deltagelse i (eksempelvis workshops på nettet).

Vi bruger ikke betalte opslag på Instagram og alle vores følgere finder os via organisk søgning eller henvisninger fra andre brugere.

Følgere kommer fra Grønland (36 %), Danmark (31 %) Sverige (7 %) – øvrige lande resten.

Information og kommunikationsarbejde

Info Norden 2023

Der er ikke blevet oprettet nye artikler på Info Nordens websider om Grønland, men en ny artikel om e-ID er på vej. Flere artikler om uddannelse i Grønland er blevet opdateret og i år gennemgik hele webstedet en ordentlig gennemgang af døde links, som blev rettet.

Grønlands websted bliver generelt bedre og bedre. Der er samtidig i år svaret på 242 henvendelser, hvilket er færre end i 2022 men stadig flere end i 2021. I 2022 oplevede Info Norden Grønland en kraftig øgning i antallet årlige henvendelser fra 171 til 329, og blandt disse var en del sundhedsrelaterede henvendelser fra grønlandske borgere, som Info Norden ikke kunne svare på grundet deres personlige natur. Disse borgere blev henvist til det lokale sundhedsvæsen. I starten af 2023 afpublicerede projektlederen artiklen "Kontakt til lægen i Grønland" og informationerne i denne og nogle andre artikler om det grønlandske sundhedsvæsen blev sat sammen til en fælles artikel. Siden da har Info Norden Grønland ikke modtaget flere sundhedsmæssige henvendelser af personfølsom karakter.

Der er stadig flere komplicerede spørgsmål og engelsksprogede henvendelser fra arbejdssøgende uden for Norden end i 2021. Den øgede mængde henvendelser fra både nordiske og ikke-nordiske borgere gør det lettere at få en pejling på, hvad folk efterspørger af information om Grønland.

Der er tidligere indberettet to grønlandske grænsehindringer til Grønlands repræsentant i Grænsehindringsrådet i 2021:

1. Dobbeltbeskatning af lønindkomst for nordiske borgere fra lande uden dobbeltbeskatningsaftale
2. Dobbeltbeskatning af pensionsindbetalinger for borgere med pensionsopsparing i andre nordiske lande end Grønland og Danmark.

Disse er ikke løst i 2023, men NAPA arbejder fortsat på at fremme sagen om at reducere barriererne for mobilitet i Norden.

Info Norden har været repræsenteret i alle offentlige arrangementer NAPA har afholdt i 2023. Derudover har projektet deltaget i Ilisimatusarfiks karrieremesse samt en oplysningstur i Sydgrønland.

Information om Norden i Grønland (samt Infopunkt Grønland for Nordplus)

2023 var et år med megen informationsaktivitet. En medarbejder rejste gennem Sydgrønland og besøgte stort set alle bosteder med informationsmateriale. Vi har også haft information om Norden da vi i forbindelse med rekruttering af unge til Arctic Winter Games var i Tasiilaq. Og vi har haft information da vi var i Ilulissat til et event for unge sammen med fonden for Entreprenørskab. Her havde vi også mulighed for at informere et stort antal skoler.

Info Norden har haft en fast bemanding gennem 2023. Der ydes hjælp med mailsvar, og ventetiden er i reglen lav. NAPA indgår i koordineringen af Info Norden.

Derudover har NAPA (igen) øget omtalen af Nordplus og Nordjobb i de klassiske medier via pressemeddelelser og deltagelse i radiointerviews. NAPA varetager en administrativ rolle for Foreningen NORDEN i Grønland. Foreningen har også en formidlingsopgave på de nordiske tilbud. Økonomi mellem foreningen og NAPA holdes helt adskilt. Der er dog fælles aktiviteter på områder, hvor der kan skabes synergier.



Kulturstøtteprogrammet

NAPA har i 2023 støttet 61 projekter i kulturstøtte-programmet. Kendetegnende for dem er, at de er forankret i et ligeværdigt kultursamarbejde som udvikler fællesskab og forståelse mellem borgerne i Norden.

N.b. I følgende tabeller og statistikker er bevilliget beløb det oprindelige bevilligede beløb og der er ikke blevet taget højde for annullerede eller regulerede bevillinger. Eventuelle ubrugte midler skal returneres til NAPA efter endt projekt. Der tages forbehold for annullerede bevillinger og for at den faktiske bevilling efter endt projekt nogle gange kan være mindre.

Støttede projekter

Ansøgers navn	Projektnavn	Ansøgt	Bevilliget
NAIP	NAIP til BARNLEK 2023	90.000	45.000
Lisbeth Poulsen	"Fisker-i, fangeren, frisørenilu"	48.798	48.798
Kultur og Eventafdeling i Kommuneqarfik Sermersooq	Rólant Lenvig av Reyni til Nuuk SNOW Fest 2023	31.125	31.125
Aviaja Rohmann Hansen	Børn og Unge i sorg	99.000	45.000
Nordiska Folkhögskolan	Nordiska minoriteter på Nordiskt Ljus 2023	99.000	43.000
Jakob Lavonius	Birdpeople + Arctic Sounds 2023	49.999	49.999
Avannaata Kommunia - Fritidsleder Kullorsuaq	Skak-Cirkus-Film-Dans Festival i Upernavik området 2023	90.000	90.000
Kuluk Helms	Jeg Hører Til - Uannut Inissaqarpoq	20.000	10.000
Iuliia Vasileva	Mc Myasnoi concert at Arctic Sounds Festival 2023, participation in co-creation program of NORDIC PLAYGROUNDS and series of concerts in Nuuk and Sisimiut in collaboration with the festival.	52.000	25.000
Marie Jessie Kleemann	Løber Tiden Løber - soloudstilling på Statens Museum for Kunst	150.000	75.000
Arctic Sounds	Tværkunstnerisk projekt ifbm. Arctic Sounds 2023	58.080	20.000
Qeqertarsuaq Museum	Qeqertarsuaqs 250 års byjubilæum markering med en udendørs teaterfremvisning	100.000	30.000
Alx Productions	Dualism	120.000	120.000
Hanne Immanuelsen	Tonlek strygerkursus for børn og unge i Norden	70.000	30.000
Polarama Greenland ApS	Grønlandsk delegation til Oscar-uddelingen	49.000	49.000
Nunatta Katersugaasivia Allagaateqarfialu	Traditionelt håndværk, design og levende kultur i dialog - med fokus på bæredygtigt forbrug, produktion og turisme	49.950	49.950
Paninnguaq Heilmann	11-årig grønlandsk skuespiller til Oscars	26.988	19.988
Ida Kjerulff Nygaard	musikprojekt for strygerbørn i hele norden, hvor de spiller sammen	64.725	50.000
Kommuneqarfik Sermersooq, Nuuk Nordisk Kulturfestival	Børn- og ungeaktiviteter til Nuuk Nordisk Kulturfestival 2023	49.000	49.000
Polarama Greenland ApS	Nuuk International Film Festival 2023	99.000	99.000
Sermersooq Musikskole, koret Ingiulik	Korrejse til Sisimiut for Nuuk Musikskoles kor, Ingiulik	49.999	30.000
Anna Näumann	Lyttestasjon9000 / Listening station9000	28.800	10.000
Lana Hansen	Ittoqqortoomiit projekt.Film visning+talks+teater og skrive workshop	24.000	24.000

Kulturstøtteprogrammet

Ansøgers navn	Projektnavn	Ansøgt	Bevilliget
Frederik Elsner	F projekt del 3 - Nordisk samarbejde og promovering	86.500	86.500
Artists Association of Lapland	Young Arctic Artists 2023 - "Välissä / In-Between"	51.222	30.000
Polarama Greenland ApS	Nuuk International Film Festival 2023	99.000	99.000
DUF - Dansk Ungdoms Fællesråd	Kapacitetsopbygning, kulturforståelse og fællesskab mellem nordiske ungdomsorganisationer	49.500	30.000
Yair Sapir	Language Song	50.000	50.000
Dennis Møller	SIUNERTAP MISIGINERA/A SENSE OF PURPOSE (working title)	59.470	59.470
Film.gl	Grønlandsk deltagelse i Nordisk Filmcamp 2023	25.000	25.000
Tallinn Music Week (Shiftworks OÜ)	Tallinn Music Week Conference panel: "ArcticSonic: THE STORY OF CLIMATE CHANGE, TOLD THROUGH MUSIC, SCIENCE AND INDIGENOUS PEOPLE"	37.900	30.000
DUF - Dansk Ungdoms Fællesråd	Naapitta - Let's meet!	99.750	99.750
Minik Bidstrup	Saperasi Isumaqaleritsi	7.009	7.009
Simon Simonsen	Kulturdage med Islændinge	99.000	99.000
Kulturdirektoratet	Kartlegging av urfolks immaterielle kulturarv - i Sápmi	56.000	56.000
Siila Geisler Vold	Kulturprojekt	37.386	25.000
Teater freezeProductions	DET ARKTISKE TOPMØDE, ISSITTOQ,THE ARCTIC SUMMIT	80.000	40.000
Katuaq	Qooqqut Festival 2023	95.000	35.000
Greenland+	Nuuk Pride	99.999	49.999



Kulturstøtteprogrammet

Ansøgers navn	Projektnavn	Ansøgt	Bevilliget
Ministry of Culture and Business Affairs Iceland	Taste of Vestnorden i Washington DC	95.000	95.000
Listasafnið á Akureyri	A! Performance Festival	55.403	50.000
Riddu Riddu Festivála	Kalaallit Nunaat til Riddu Riddu 2023	99.999	50.000
Paninnguaq Pikilak	Farvæl	15.560	15.560
Firma KaNOq Aps	Pitchworkshop med internationalt fokus for Grønlandske filmskabere	99.450	40.000
Louise Hollerup	Netværk på filmfestival og filmworkshop for unge	25.000	20.000
Nordens institut Åland NIPÅ	Traditionel Skin on frame kajak / Nordisk Båtbygger teknik igennem 11.000 år	48.000	48.000
Jesper Van	Foto/film Workshop + Musik Workshop i NUIF	14.000	14.000
Louise Hollerup	Research til film: FAXE KONDI	25.000	20.000
HEDLINE AS	Pil & Bue goes to Kalaallit Nunaat	39.348	27.000
Sermersuumi nipilersornermik ilinniarfik	Deltagelse i NAMPYF - Nordic arts, music & performance youth festival	153.206	100.000
Fount Films	Puisi - Hylje - Seal	200.000	100.000
Universitetet i Bergen	Ilulissat Icemusic Festival	199.999	175.000
Simon Bekker	NAMPYF - Nordic Arts, Music & Performance Youth Festival	150.000	100.000
Arctic Sounds	Songwriter's Expedition	150.000	100.000
Landsorganisationen Musik & Ungdom	New Music Days 2024	46.000	23.476
Amarok Productions	Film Festival Island	21.500	15.000
Eventværket	Inngerutigut / Our songs	44.930	40.000
Sofie Kuluk Helms	Min Sjæl har Vokseværk	47.000	40.000
Lisbeth Poulsen	Tarrat Akonanni	99.999	80.000
Grønlands Nationalteater	The Traveller i DK 2023	41.500	41.500
Guðrið Hansdóttir	Arctic Sounds	50.000	25.000
TOTAL		4.273.094*	3.085.124

* Totalen for ansøgte er udelukkende for de projekter der har modtaget støtte.

Kulturstøtteprogrammet

Kulturstøtteprogrammet i tal og statistik

Ansøgninger og bevillinger pr .land	GL (Grønland)	SE (Sverige)	NO (Norge)	DK (Danmark)	FI (Finland)	FO (Færøerne)	IS (Island)	AX (Åland)	Andre lande	Total
Antal ansøgninger	86 (67 i 2022)	8 (8)	11 (2)	38 (53)	2 (5)	1 (1)	6 (7)	2 (1)	2 (3)	156 (149)
Antal bevillinger	33 (32)	3 (2)	7 (2)	9 (20)	2 (2)	1 (0)	3 (4)	2 (0)	1 (2)	61 (66)
Beløb DKK	1.675.191 (1.701.496)	83000 (91.000)	497.470 (60.000)	376.464 (872.655)	130.000 (102.000)	25.000 (0)	170000 (344.780)	97999 (0)	30000 (31.000)	3.085.124 (3.202.931)
Procenttal, ansøgninger	55% (46%)	3 % (5%)	7 % (1%)	24 % (36%)	1 % (3%)	~1 % (~1%)	4 % (5%)	1 % (~1%)	1 % (3%)	
Procenttal, bevillinger	54 % (51%)	5 % (3%)	12 % (2%)	15 % (31%)	3 % (3%)	2 % (0%)	5 % (6%)	3 % (0%)	2 % (3%)	
Procenttal, beløb	54 % (53%)	3 % (3%)	16 % (2%)	12 % (28%)	4 % (3%)	~1 % (0%)	6 % (11%)	3 % (0%)	1 % (1%)	

Bevillinger pr. kunstart	Film	Billed-kunst	Teater, scene-kunst	Barn og unge/ civil-samfundet	Musik	Litteratur	Dans	Utstilling	Andet/ ikke relevant	Kunst-håndverk
	12 (14)	3 (7)	6 (6)	8 (7)	20 (16)		2 (3)	3 (3)	5 (7)	2 (2)

Støttetype	Rejsestøtte	Projektstøtte	Rejse- og projektstøtte
	10 (16)	12 (18)	39 (31)

Førstegangsansøgere	58% (64%)

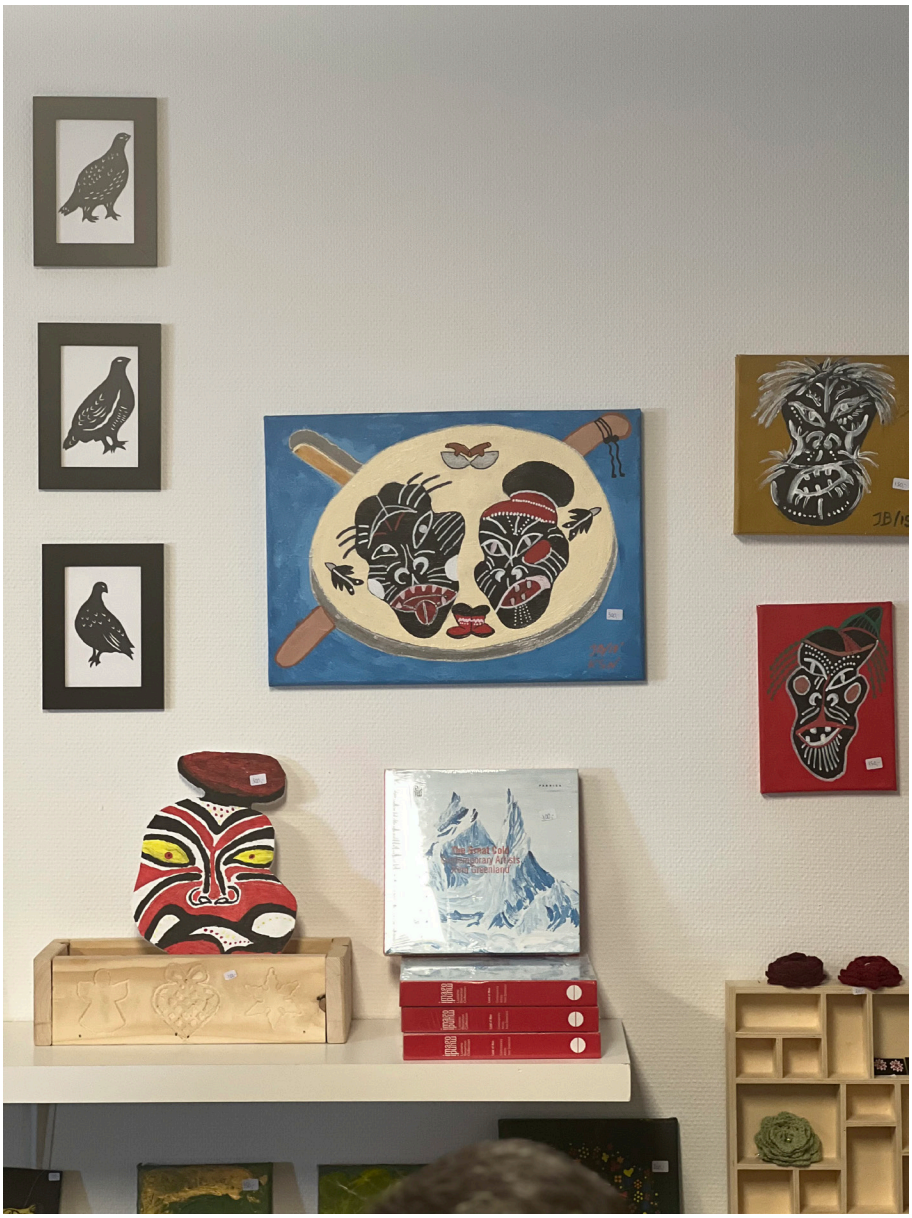
Kulturstøtteprogrammet

I 2023 fik NAPAs Kulturstøtteprogram 156 ansøgninger, hvilket er 7 ansøgninger mere end i 2022. I 2016-2019 fik NAPAs Kulturstøtteprogram 145 ansøgninger i gennemsnit, så det kan konstateres, at programmet er tilbage på det sædvanlige niveau, efter er et par pandemiramte år.

De fleste ansøgninger kom fra Grønland (55%). I 2020 var antallet grønlandske ansøgninger betydeligt lavere end sædvanligt, hvilket ledte til, at det tidligt i 2021 blev sat som et klart mål i strategien at øge antallet af grønlandske ansøgere. Tallene viser, at strategien har fungeret – frem til 2019 kom 50-60% af ansøgningerne fra Grønland, og i 2023 har programmet for første gang siden 2018 modtaget flere ansøgninger fra Grønland end fra de andre lande samlet.

Ud over det er 24% af ansøgningerne fra Danmark, hvilket er på samme niveau med de ca. 25% hvert år fra 2012-2019, men mindre end i 2020, hvor 45% af alle ansøgningerne kom fra Danmark.

I 2021 var antallet af ansøgninger fra andre lande end Grønland og Danmark lavt sammenlignet med tidligere, hvilket delvis kan skyldes COVID-19-pandemien, men efter det har programmet igen fået ansøgninger fra disse lande. Især antallet af ansøgninger fra Norge er steget i 2023, mens antallet ansøgninger fra Danmark er faldet.



Kulturstøtteprogrammet

Før pandemien kom ca. 20-25% af ansøgningerne fra andre nordiske eller ikke-nordiske lande, og i 2023 udgjorde ansøgninger fra Sverige, Norge, Finland, Island, Færøerne, Åland, Estland og Østrig 21% af alle ansøgninger. Det vil sige at programmet er ved at være tæt på det sædvanlige niveau også i den forstand.

NAPA fik ansøgninger fra 10 forskellige lande i 2023, hvoraf 9 også fik bevillinger. Ud af de 61 bevillinger gik 54% til grønlandskledte projekter, 15% til projekter med en dansk projektejer, og resten (31%) var fordelt mellem projekter fra Sverige, Norge, Finland, Island, Åland, Færøerne og Estland.

Pengemæssigt ser fordelingen således ud: Grønland stod for 54% af de bevilligede beløb, Danmark 12%, Sverige 3%, Norge 16%, Finland 4%, Island 6%, Åland 3%, Færøerne lidt under 1% og de ikke-nordiske lande 1%. Der var ansøgninger fra alle nordiske lande, hvoraf alle fik mindst en bevilling. Sápmi er også tilføjet som en region tidligt i 2023. Dette vil hjælpe NAPA med også at registrere samiske ansøgere og projektpartnere, hvilket anses for at være vigtigt i forhold til fremhævelse og anerkendelse af arktiske perspektiver i Norden.

Ligesom i 2022, er de fleste bevillinger gået til projekter, som er tilknyttet musik (33%). Fordelingen af bevillinger per kunstart er også ellers blevet stort set det samme som i 2022. Filmprojekter udgjorde 20% af alle bevillinger, projekter tilknyttet børn, unge og civilsamfundet 13%, billedkunst og udstillinger respektive 5%, diverse (andet/ikke relevant) udgjorde 8% af alle bevillinger, teater og scenekunst 10% og dans og kunsthåndværk hver især 3%.

Der var ingen ansøgninger i kategorien "Litteratur", som heller ikke var er en valgmulighed i det nye ansøgningssystem for størstedelen af året. Ansøgere med litteraturprojekter var derfor nødt til at vælge en anden kategori. I 2023 er litteratur blevet tilføjet som kunstart i ansøgningssystemet.

De fleste, 64%, af bevillingerne var i form af kombineret rejse- og projektstøtte. Kun projektstøtte udgjorde 20% og kun rejsestøtte 16%, hvilket er noget anderledes fra 2022, hvor 27 % af bevillingerne var i form af projektstøtte, 24% i form af rejsestøtte og 49% kombinationer af de to. Før COVID-19-pandemien var rejsestøtte længe den mest populære form for NAPA-støtte grundet de dyre billetpriser i Arktis. Det er derfor spændende at se, at flere ansøgere igen i år har valgt at søge kombineret rejse- og projektstøtte i stedet for at kun søge rejsestøtte.

Siden 2019 har NAPA haft som mål at gøre Kulturstøtteprogrammet mere kendt og derved tiltrække nye ansøgere. Ud af alle ansøgere i 2022 var 58% førstegangsansøgere jævnført med de 64% i 2022, og ud af disse udgjorde grønlandske ansøgere 50%, hvilket er noget flere end i 2022, hvor grønlandske førstegangsansøgere udgjorde 40% af førstegangsansøgere, men stadig færre end i 2021, hvor 66% af førstegangsansøgerne var bosat i Grønland.



Kulturstøtteprogrammet

Struktur og digitalt system

I 2023 har NAPA arbejdet med den opdaterede håndbog og de beskrevne kriterier.

Kriterierne er:

- Kreative samarbejdsprojekter mellem nordiske eller arktiske aktører, som møder et eller flere af følgende kriterier:
- Engagerer og involverer børn og unge
- Er bæredygtige i et miljø-, socialt- og/ eller konkurrencedygtigt perspektiv
- Fremmer arktiske perspektiver i hele Norden

De fleste (67%) af de bevilligede projekter retter sig mod børn og unge. 61% af dem, som søgte Kulturstøttemidler for første gang, søgte til et projekt, der engagerer og involverer børn og unge.

10 af de 61 bevilligede projekter opfylder alle kriterier, ellers er det nogenlunde jævnt fordelt.

Der er færrest bevilligede projekter i kategorien "Bæredygtigt i et miljømæssigt, socialt og/eller konkurrencedygtigt perspektiv", men det er stadig over halvdelen eller 62% af de bevilligede projekter falder under denne kategori.

I 2021 implementerede NAPA et digitalt ansøgningssystem for at mindske risikoen for fejlkilder i ansøgningsprocessen. Det nye system reducerer antallet af menneskelige fejl, som ellers kan ske ved mailkorrespondance. Det gør det lettere at trække rapporter fra systemet, hjælper med intern kommunikation og evaluering af projekter og muliggør tryggere og smidigere kontakt med banken i forhold til udbetaling af bevillinger. Systemet er nyt og udvikler sig stadig efter NAPAs behov og tilbagemelding fra ansøgere. Der er ikke blevet gjort nogle store forandringer i systemet i 2023.



Arktisk Samarbejdsprogram

NAPA overtog i begyndelsen af 2022 ansvaret for Arktisk Samarbejdsprogram. Gennem programmet har Nordisk Ministerråd mulighed for at understøtte visionen.

Størrelsen på bevillingerne er på op til 500.000 kr. NAPA har en administrativ rolle i programmets administration, mens Ilisimatusarfik sørger for evalueringsgruppen, som vurderer projekter inden de sendes til NRKA, der foretager den endelige vurdering.

Arktisk Samarbeidsprogram støtter projekter, som bidrager til bæredygtig udvikling i relation til de fire P'er formuleret i FN's Verdensmål: PLANET (planeten/miljøet), PEOPLES (befolkningen), PROSPERITY (vækst og velstand) og PARTNERSHIPS (samarbejder og partnerskaber).

Derudover lægges der vægt på følgende kriterier:

- Projektet prioriterer fælles nordiske/arktiske løsninger (frem for et projekt gennemført i nationalt regi) og udvikler nordisk/arktisk samhørighed.
- Projektet skaber synlige regionale og lokale resultater i Arktis.
- Projektet genererer ny og innovativ viden og/eller nye partnerskaber, som skaber nye og innovative tilgange til udvikling i Arktis.
- Projektet tager hensyn til oprindelige folk og lokale samfunds traditionelle kundskaber.
- Projektet bidrager til at styrke den samlede nordiske indflydelse internationalt.
- Projektet manifesterer og / eller udvikler en følelse af nordisk / arktisk samhørighed
- Projektet forbedrer nordiske færdigheder og konkurrenceevne
- Projektet kommunikeres og synliggøres i hele Norden/Arktis

NRKA har i 2023 valgt at støtte 18 projekter. Fordelingen af midler skete i to omgange grundet pausen i Arktisk råds aktiviteter, hvilket gjorde, at et projekt var nødt til at vente på svar indtil efteråret.

N.b. I følgende tabeller og statistikker er bevilliget beløb det oprindelige bevilligede beløb og der er ikke blevet taget højde for annullerede eller regulerede bevillinger. Eventuelle ubrugte midler skal returneres til NAPA efter endt projekt. Der tages forbehold for annullerede bevillinger og for at den faktiske bevilling efter endt projekt nogle gange kan være mindre.



Arktisk Samarbejdsprogram

Liste med støttede projekter

Ansøgers navn	Projektnavn	Ansøgt	Bevilliget
Natural Resources Institute, Finland (LUKE)	Sisters in the Arctic Blue Network - Third year	498.732	200.000
University of the Faroe Islands	Genetic diversity of fish species in the Arctic ecosystem	500.000	300.000
University of Oulu	Arctic Healthy Aging communities: Safe and inclusive outdoor environment and public spaces (The Nordic AHA-Communities)	499.060	499.060
Julian Burgos	Enhancing Nordic Geological Mapping of the Seabed (ENIGMAS)	500.000	500.000
Aarhus University	Kortlægning af tangressourcer i Grønland - Seaweed Resource for Harvest in Greenland (SeaRcH)	499.573	499.573
Ilisimatusarfik - University of Greenland	The Sustainability Portrait Project - Art, location, and social responsibility for sustainable development in the Arctic.	500.000	500.000
Jarvik Geoconsulting AB	The Ikaite columns - past and future, and prospects in a changing Arctic	500.000	500.000
Old Friends Industries/ v Jens Larsen	"Your Story - Our Future" - Defining Arctic Leadership	500.000	250.000
Danita Catherine Burke	Seals, Stigma and Survival: Finding Solutions to the EU Stigmatization of Seal Hunting	498.454	225.000
CAFF International Secretariat	CBMP Terrestrial Scoping Process	500.000	500.000
PAME International Secretariat	Underwater Noise in the Arctic: Understanding Impacts and Defining Management Solutions - Phase II	250.000	250.000
Statens Institut for Folkesundhed ved Syddansk Universitet	Making knowledge accessible to the circumpolar community: production of a podcast series on indigenous knowledge sharing and research in the Circumpolar Maternal and Child Health group	325.776	325.776
Ilisimatusarfik	Infrastrukturel udsathed i Arktis / Infrastructural deprivation in the Arctic	499.200	499.200
PAME International Secretariat	The 3rd EA International Conference on Ecosystem Approach to Management (EA) in the Arctic Large Marine Ecosystems (LMEs): Benchmarking the status of implementation of EA in the marine Arctic ecosystem	250.000	250.000
Inuit Circumpolar Council Greenland	2023 Arctic Peoples' Conference - A 50th Commemoration	500.000	500.000
Louise Rütting	The unseen life in soils at Disko Island under climate change // Det usete liv under Jordens overflade på Qeqertarsuaq (Diskøen)	500.000	500.000
New Arctic Kitchen C/O Made of Tales	A SUSTAINABLE LOCAL TOURISM AND FOOD EXPERIENCE	495.400	495.400
Tilioq	Natur for alle	500.000	500.000
TOTAL		8.316.195	7.294.009

Arktisk Samarbejdsprogram

Arktisk samarbejdsprogram i tal og statistik

Ansøgninger pr. land	Danmark	Finland	Færøerne	Grønland	Island	Norge	Sverige	Total
	9 (10)	9 (10)	1 (1)	7 (7)	6 (12)	1 (5)	3 (2)	36 (47)
Bevillinger pr. land	5 (7)	3 (4)	1 (0)	4 (4)	3 (7)	0 (2)	2 (1)	18 (24)
Beløb DKK	1.795.749 (2.449.419)	699 060 (750.000)	300000 (0)	1.999.200 (1.232.972)	1.500.000 (1.700.000)	0 (876.800)	1.000.000 (499.000)	7.294.009 (7.508.191)

Ansøgninger og bevillinger pr. land	Danmark	Finland	Færøerne	Grønland	Island	Norge	Sverige
Procenttal, ansøgninger	25% (21%)	25% (21%)	3% (2%)	19% (15%)	17% (26%)	3% (11%)	8% (4%)
Procenttal, bevillinger	28% (28%)	17% (16%)	6% (0%)	22% (16%)	17% (28%)	0% (8%)	11% (4%)
Procenttal, beløb	25% (33%)	10% (10%)	4% (0%)	27% (16%)	21% (23%)	0% (12%)	14% (7%)

Nye projekter og projekter, der søger til deres 2./3. år	Nye projekter	2. års projekter	3. års projekter
	29	4	3

Nye projekter	81% (75%)



Arktisk Samarbejdsprogram

Det kom 36 ansøgninger til Arktisk samarbejdsprogram i 2023, hvilket er 11 ansøgninger færre end i 2022. Ét fortsættende ansøgning blev senere diskvalificeret grundet en misforståelse opstået i forbindelse med administrationsskiftet i 2022. Projektet var allerede blevet bevilget de midler, de søgte, og skulle sende en rapport til NAPA i stedet for en ny ansøgning.

Ansøgningerne til det Arktiske samarbejdsprogram kom fra 7 forskellige lande, hvoraf 6 fik bevillinger. De fleste ansøgninger i Arktisk samarbejdsprogram kom fra Danmark og Finland (hhv. 25%). I år var antallet ansøgninger fra Island 9% lavere end i 2022 selvom bl.a. flere af Arktisk råds forskningsinstitutioner ligger i landet.

De fleste bevillinger blev uddelt til projekter med dansk ledende partner (28%), mens projekter med Grønlandsk ledende partner fik 27%, af alle uddelte midler. Alle nordiske lande undtagen Åland var repræsenterede blandt ansøgerne.

NAPAs mål har siden 2022 været at fremme at ansøgninger var forankret i arktiske dele af Norden. Eksempelvis at motivere og kvalificere flere ansøgninger med en grønlandsk ledende partner. Både i 2022 og 2023 kom 7 ansøgninger fra Grønland, hvoraf 4 fik en bevilling. Alle grønlandske ansøgninger var til nye projekter både i 2022 og i 2023.

Da det er muligt at søge op til 3 gange til samme projekt i dette program, er det ganske naturligt, at antallet af nye ansøgere og nye bevilligede projekter vil variere årligt. I år var 81% af ansøgningerne til nye projekter, og kun 3 ud af de 36 var til projekter, der søgte til deres 3. år. Det er dog ikke kun flerårige projekter, der søges til, og det er ikke altid, at flerårige projekter får en bevilling til deres andet eller tredje år, selvom det ofte vil blive prioriteret.

I forhold til kriterier er PEOPLES og PARTNERSHIPS de mest populære kategorier blandt bevilligede ansøgninger med hhv. 16 og 15 projekter. PROSPERITY var inkluderet i 13 bevilligede ansøgninger og PLANET i 12 bevilligede ansøgninger. I 2023 var det muligt for ansøgerne at vælge flere end ét kategori, og ud af de 18 oprindeligt bevilligede projekter har 10 projekter krydset af i alle kategorier.



Årsregnskab 1. januar – 31. december

Resultatopgørelse

Note	kr.	2022	Budget 2022	2021
	Indtægter			
2	Nettoomsætning	16.931.013	16.078.822	7.745.274
	Andre driftsindtægter	110.811	0	0
		17.041.824	16.078.822	7.745.274
	Omkostninger			
3	Løn og personaleomkostninger	-3.334.718	-3.418.822	-2.822.964
4	Varer og tjenesteydelser	-1.756.732	-2.260.000	-1.635.634
5	Bidrag til projekter	-10.533.191	-10.300.000	-2.850.000
6	Andre bidrag	-730.538	0	-550.000
		-16.355.179	-15.978.822	-7.858.598
	Øvrige omkostninger			
	Afskrivninger	-112.000	-100.000	-93.333
	Renter	-18.068	0	-48
		-130.068	-100.000	-93.381
	Årets resultat	556.577	0	-206.705
	Resultatdisponering			
	Frie reserver	-1.169.053	0	-206.705
	Hensat til ekterne projekter	1.725.630	0	0
		556.577	0	-206.705

Årsregnskab 1. januar – 31. december

Balance

Note	kr.	2022	2021
	AKTIVER		
	Anlægsaktiver		
7	It-anlæg	130.667	242.667
	Anlægsaktiver i alt	130.667	242.667
	Omsætningsaktiver		
	Andre tilgodehavender	261.691	89.681
	Projektfordringer	75.000	0
	Periodeafgrænsningsposter	51.470	34.228
		388.161	123.909
	Likvide beholdninger	7.542.270	3.149.593
	Omsætningsaktiver i alt	7.930.431	3.273.502
	AKTIVER I ALT	8.061.098	3.516.169
	PASSIVER		
	Egenkapital		
	Overført resultat	738.251	1.907.304
	Reserve til eksterne projekter	1.725.630	0
8	**Egenkapital i alt**	2.463.881	1.907.304
	Gældsforpligtelser		
	Kortfristede gældsforpligtelser		
	Gæld til banker	6.204	32.106
	Periodiserede tilskud	4.566.050	1.068.587
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	351.342	113.813
	Anden gæld	673.621	394.359
		5.597.217	1.608.865
	Gældsforpligtelser i alt	5.597.217	1.608.865
	PASSIVER I ALT	8.061.098	3.516.169
1	**Anvendt regnskabspraksis**		
9	**Eventualforpligtelser m.v.**		

Årsregnskab 1. januar – 31. december

Anvendt regnskabspraksis

Årsregnskabet for Nordens Institut i Grønland for 2022 er med aflagt i overensstemmelse med økonomireglemen-tet for Nordisk Ministerråd, som er nærmere beskrevet nedenfor.

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Den anvendte regnskabspraksis er i hovedtræk følgende:

Præsentationsvaluta
Årsregnskabet er aflagt i danske kroner (kr.).

Resultatopgørelse

Nettoomsætning

Nettoomsætning består af bevillinger fra Nordisk Minister-råd, Grønlands Selvstyre, andre offentlige myndigheder samt fonde mv.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter og -omkostninger indeholder regn-skabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhe-dernes væsentligste aktiviteter, herunder avance ved salg af driftsmidler.

Løn og personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner, samt andre omkostninger til so-cial sikring m.v. til virksomhedens medarbejdere. I personaleom-kostninger er fratrukket modtagne godtgørelser fra offentlige myndigheder.

Varer og tjenesteydelser

Varer og tjenesteydelser omfatter omkostninger vedrørende institutionens primære aktivitet, der er afholdt i årets løb, herunder omkostninger til distribution, salg, reklame, admini-stration m.v.

Bidrag til projekter

Bidrag til projekter omfatter institutionens støtte til støttebe-rettigede formål.

Andre bidrag

Andre bidrag omfatter bevillinger til projekter, som ikke er styret af institutionen og inkluderer betaling for leje af lokaler til støttemodtager.

Balance

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til nominel værdi. Der nedskrives til imødegåelse af forventede tab efter en individuel vur-dering af tilgodehavender.

Projektfordring

Projektfordringer omfatter igangværende projekter. Pro-jektfordringer indregnes med den del, som kan henføres til afsluttede projektudgifter

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under aktiver, om-fatter forudbetalte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Likvider

Likvider omfatter likvide beholdninger

Anlægsaktiver

Anlægsaktiver omfatter it-systemet, der understøtter styrin-gen af kulturstøtteprogrammet. It-systemet måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Der afskrives line-ært over den økonomiske brugstid, der er vurderet til 3 år.

Anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end regnskabsmæssig værdi.

Leverandører af varer og tjenesteydelser

Posten indeholder skyldige omkostninger til institutionens leverandører.

Andre gældsforpligtelser

Andre gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Årsregnskab 1. januar – 31. december

2 Nettoomsætning

	2022	2021
Nordisk Ministerråd, ordinært tilskud	6.267.000	6.423.000
Nordisk Ministerråd, tillæg basisbevilling	450.000	0
Nordisk Ministerråd, ordinære projekttilskud	8.431.822	559.274
Nordisk Ministerråd, tillæg Arktisk samarbejdsprogram (besluttet)	208.191	0
Grønlands Selvstyre, tilskud	714.000	705.000
Allatta	610.000	0
Nordisk Kulturfond	200.000	0
Andre bevillinger og indtægter	50.000	58.000
	16.931.013	7.745.274

3 Løn og personaleomkostninger

Lønninger	2.478.823	2.365.692
Lønninger, 2019	260.105	0
Løntilskud og -refusioner	-45.577	0
Pensioner	208.450	223.300
Andre personaleomkostninger	432.917	233.972
	3.334.718	2.822.964

4 Varer og tjenesteydelser

Rejse og mødeudgifter	398.772	495.625
Kontorudgifter	160.894	164.029
El, vand og vagt	51.320	0
El, vand og vagt 2019-2021	100.723	0
Indretning af lokaler	14.000	0
Fremmede tjenesteydelser	859.347	758.041
Markedsføring	110.474	82.338
Autodrift, maskiner og inventar	61.202	135.601
	1.756.732	1.635.634

5 Bidrag til projekter

Kulturstøtteprogram	3.025.000	2.850.000
Arktisk samarbejdsprogram, åben pulje	7.508.191	0
	10.533.191	2.850.000

Indeholdt i posterne Løn og personaleomkostninger samt Varer og tjenesteydelser er bogførte omkostninger for egne projekter under basisbevillingen og administration vedr. Arktisk samarbejdsprogram samt følgende projekter:

Info Norden	301.343	420.050
Norden i Grønland og Infopunkt Grønland, Nordplus	355.063	421.136

Bidrag til finansierede projekter for 2022 udgør i alt 12.308.650 kr. (Budget: 12.088.822)

Årsregnskab 1. januar – 31. december

	2022	2021
6 Andre bidrag		
Katuaq, rammeaftale	300.000	300.000
Nuuk Nordisk Kulturfestival	230.538	250.000
Nuuk Internationale Filmfestival	200.000	0
	730.538	550.000

7 Anlægsaktiver

	It-anlæg
Kostpris	
Primo	336.000
	336.000
Afskrivninger	
Primo	-93.333
Årets afskrivninger	-112.000
	-205.333
	130.667

8 Egenkapital

kr.	Frie reserver	Eksterne projekter	I alt
Egenkapital primo	**1.907.304**	**0**	**1.907.304**
Forslag til årets resultatdisponering	-1.169.053	1.725.630	556.577
Egenkapital ultimo	738.251	1.725.630	2.463.881

Det anslås, at 3 måneders basisdrift udgør 1.200 t.kr. (2021: 1.200 t.kr.)

Det er ledelsens vurdering, at egenkapitalen ud over 3 måneders basisdrift bør modsvare barsel og sygepenge med ca. 500 t.kr., således at egenkapitalen bør udgøre minimum 1.700 t.kr. for at sikre et tilstrækkeligt kapitalberedskab.

Det forventes, at der hentes yderligere ekstern finansiering til eksterne projekter, hvorfor instituttes kapitalberedskab vurderes at være tilstrækkelig.

9 Sikkerhedsstillelser, eventualforpligtelser mv.

Der er indgået samarbejdsaftale med Katuaq for perioden 2023-2025 vedrørende kulturaktiviteter i Grønland. Aftalen omfatter bl.a. en rammebevilling fra NAPA til Katuaq på 300 t.kr. årligt og kan opsiges med en frist på 6 måneder. NAPA kan anvende sale i Katuaq for op til 300.000 kr. om året.

Instituttet har vederlagsfrit rådighed over ca. 95 m2 lokaler i Katuaq. Den årlige leje anslås til 210 t.kr.

Der er indgået aftale om outsourcing af bogholderiet. Den månedlige ydelse hertil er 21 t.kr. Den samlede eventualforpligtelse udgør 63 t.kr.

Der er indgået lejeaftale af personalebolig med en månedlig ydelse på 15 t.kr. Den samlede eventualforpligtelse udgør 90 t.kr.

Institutionen har ikke stillet pant eller anden sikkerhed i aktiver pr. 31. december 2022.