

Nordens Institut i Grønland

Imaneq 21

Postboks 770, 3900 Nuuk

CVR-nr. 14 66 07 04

Årsrapport 2022

Indhold

Ledespåtegning	2
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	3
Ledelsesberetning	6
NAPAs formål	7
Sammenfatning af året 2022	7
NAPAs drift	8
Aktiviteter og resultater i 2022	9
Kulturstøtteprogrammet	12
Arktisk samarbejdsprogram	17
Information og kommunikationsarbejde	20
Info Norden 2022	21
Årsregnskab 1. januar – 31. december	22
Resultatopgørelse	22
Balance	23
Noter	24

Ledelsespåtegning

Direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for 2022 for Nordens Institut i Grønland.

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med økonomireglementet for Nordisk Ministerråd, som beskrevet i årsregnskabs note 1 om anvendt regnskabspraksis. Under hensyntagen hertil er årsrapporten for 2022 efter min opfattelse i alle væsentlige henseender rigtig.

Jeg erklærer hermed:

- at årsrapporten er retvisende, dvs. at årsrapporten ikke indeholder væsentlige udeladelser eller fejlinformationer
- at de dispositioner, som er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis
- at der er etableret forretningsgange og interne kontroller, der sikrer en sparsommelig forvaltning af de midler, der er omfattet af årsrapporten og en produktiv og effektiv forvaltning af midlerne

Samtidig er det min opfattelse, at ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Nuuk, den 2. maj 2023

Søren Würtz
direktør

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til Nordisk Ministerråd

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Nordens Institut i Grønland for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2022, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter økonomireglementet i Nordisk ministerråd samt god regnskabspraksis, som beskrevet i årsregnskabets note 1 om anvendt regnskabspraksis.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af institutionens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af institutionens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2022 i overensstemmelse med økonomireglementet i Nordisk ministerråd samt god regnskabspraksis, som beskrevet i årsregnskabets note 1 om anvendt regnskabspraksis.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af Revisionsreglement for midler bevilget af de nordiske parlamenter til Nordisk Råd og Nordisk Ministerråd. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Fremhævelse af forhold vedrørende revisionen

Årsregnskabet indeholder i overensstemmelse med institutionens sædvanlige praksis det af ledelsen godkendte budget for 2022. Budgettallene har ikke været underlagt revision.

Uafhængighed

Vi er uafhængige af institutionen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Grønland, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med økonomireglementet i Nordisk ministerråd samt god regnskabspraksis. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere institutionens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere institutionen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland, samt standarderne for offentlig revision, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland, samt standarderne for offentlig revision, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- ▶ Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- ▶ Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af institutionens interne kontrol.
- ▶ Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- ▶ Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om institutionens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at institutionen ikke længere kan fortsætte driften.
- ▶ Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til økonomireglementet i Nordisk ministerråd samt god regnskabsskik.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med økonomireglementet i Nordisk ministerråd samt god regnskabsskik. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af institutionen, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af institutionen, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

Nuuk, den 2. maj 2023
EY Grønland Godkendt Revisionsanpartsselskab
CVR-nr. 33 94 61 71

Trine Hvidkjær
statsaut. revisor
mne48591

Ledelsesberetning**Oplysninger om institutionen**

	Nordens Institut i Grønland
Navn	
Adresse, postnr. by	Imaneq 21 Postboks 770 3900 Nuuk
CVR-nr.	14 66 07 04
Stiftet	1. december 1990
Hjemstedskommune	Sermersooq
Regnskabsår	1. januar –31. december
Ledelse	Søren Würtz, direktør
Revision	EY Grønland Godkendt Revisionsanpartsselskab Aqquisinersuaq 3A, 1. sal, Postboks 370, 3900 Nuuk

Ledelsesberetning

NAPAs formål

Nunani Avannarlerni Piorsarsimassutsikkut Attaveqaat (NAPA) - Nordens institut i Grønland, er Nordisk Ministerråds organisation i Grønland. NAPA understøtter Nordisk Ministerråds vision 2030, Nordisk Ministerråds strategi i det kulturpolitiske samarbejdsprogramms handlingsplan 2021-24 samt Nordisk Ministerråds strategi. NAPA fremmer det nordiske samarbejde indenfor kultur- og samfund. Institutionen formidler nordisk kultur til Grønland og grønlandsk/arktisk kultur til det resterende Norden. NAPA støtter, stimulerer og bidrager til at udvikle det grønlandske kulturliv, særligt med fokus på børn og unge.

Sammenfatning af året 2022

Grønland reducerede COVID-19 restriktionerne i november 2021 og afviklede dem helt i første kvartal af 2022. Det betød, at kulturen vendte tilbage til en normaltilsand. Overordnet kan 2022 opdeles i tre faser. Første fase var med fuld besætning og ledelse af tidligere direktør Anne Mette Gangsøy. Anden fase var over sommeren og var med meget lav bemanning og ledelse af konstitueret direktør Nina Paninnguaq S. Kristiansen. Fasen handlede om overlevelse af organisationen. Tredje fase er efteråret under samme ledelse, men med fokus på rolig genopbygning, dog med en usikkerhed om den kommende ledelse. Først sidst på året, var det klart, at Søren Würtz skulle være den kommende direktør. Med Ninas valg om igen at blive selvstændig, gik organisationen fra opbygning til overdragelse.

Fokus i fase 1 var:

- Arktiske perspektiver bliver set og anerkendt i hele Norden
- Børn og unge i Grønland oplever, at de har mulighed for at realisere sig selv i et mangfoldigt nordisk fællesskab
- Bidrage til at øge nordisk tillid i lokalsamfundet
- Bæredygtighed i kulturlivet – genrejsning efter COVID-19

Fokus i fase 2 var:

- Organisationens overlevelse
- Overblik, oprydning,
- Genbesætning af stillinger
- Sikring af basal drift; systemer, licenser, kontrakter mv.

Fokus i fase 3 var:

- Sikring af basal drift; møder med samarbejdspartnere, opbygning af relationer i Nordisk Ministerråd, uddeling af puljemidler og formidling af Arktisk Samarbejdsprogram etc.
- Projektstyring af eksisterende projekter, primært Allatta og Nordic Talks
- Afventning på afklaring af ledelse
- Personaleledelse, således at gejsten blev bevaret
- Mod slutningen af året også overdragelse til ny direktør

NAPA oplever generelt en stor interesse fra resten af Norden for det Grønlandske perspektiv. Fordi der allerede er så mange samarbejdsrelationer mellem Grønland og Danmark, har fokus været på at udvikle samspillet med de øvrige dele af Norden.

Ledelsesberetning

NAPAs drift

Økonomisk resultat

Årsregnskabet for 2022 viser et overskud på 556.577 kr. NAPAs egenkapital udgør 2.463.881 kr. ved udgangen af 2022, hvoraf 1.725.630 kr. er reserveret til gennemførelse af igangværende eksterne projekter. Projekterne forventes gennemført ved bevilling af yderligere eksterne midler.

I budgettet for 2022 var der lagt op til et budget i balance. Der har været en forbrugsprocent på 100% på NAPAs støtteprogrammer. Underforbruget er et udtryk for færre ansatte gennem året og et deraf følgende aktivitetsunderskud.

Der søges om at videreføre midlerne for at indhente aktivitetsunderskuddet. Konkret

- Afvikle den sidste del af det projekt som Nordisk Kulturfond har støttet (150.000 kr.)
- Fremme Nordisk Ministerråds vision og strategi i hele Grønland (rejser)
- Synliggøre arktiske perspektiver i hele Norden
- Generelt –NAPA som en strategisk fungerende organisation

Bestyrelsen

Bestyrelsen har til opgave at beslutte uddeling af midler til projektansøgninger over 100.000 DKK, give NAPA et vidtrækkende nordisk netværk og være strategisk dialogpartner. I 2022 var bestyrelsen:

Claus Kjeld Jensen	Formand
Juaaka Lyberth	Udtrådt, vakant
Maria Huhmarniemi	Medlem
Pórgnýr Dýrfjörð	Medlem
Elin á Rógvi	Medlem

Bestyrelsen har afholdt 2 møder. Møderne foregik digitalt. Der var planlagt et bestyrelsesmøde i november i Nuuk, men dette blev afviklet digitalt, da der på dette tidspunkt var usikkerhed om, hvem der skulle være i bestyrelsen fremadrettet såvel som om hvem, den kommende direktør var. På det sidste møde blev der udelukkende taget stilling til støtte til ansøgere.

Personalesituationen

Ansatte i perioden har varieret fra 4 til 2 medarbejdere. NAPAs personalesituation ændrede sig meget gennem 2022. Fra en stabil situation i begyndelsen af året, var der en periode, hvor såvel direktøren som flere medarbejdere valgte at forlade deres stillinger. Dette efterlod de to tilbageværende medarbejdere i en vanskelig situation. Ikke mindst fordi de begge var nyansatte. Der forestod et stort arbejde med at opklare, hvilke opgaver der skulle løses og hvordan samt et arbejde med at besætte de ledige stillinger, så der var personale til at løse de mange opgaver. Til trods for, at NAPA oplevede en svær overgang, er organisationen i andet halvår igen blevet genopbygget. Der er kommet nye til: En kommunikationsmedarbejder samt en projektmedarbejder. Begge med gode færdigheder både i forhold til fagligheden og til grønlandsk og nordiske sprog. I efteråret kørte en rekrutteringsproces, der skulle finde den kommende direktør. Processen førte til ansættelse fra årsskiftet 2022/23.

Overordnet set har de mange ændringer og usikkerheden om retningen medført nogen frustration. Men der har været et godt internt arbejdsklima mellem de ansatte efter genbesættelserne af stillingerne.

NAPAs ansatte skal ifølge de Nordiske landes aftale og kommunikationen fra Nordisk Ministerråds HR-afdeling have samme vilkår som statsansatte. I Grønland er staten den danske stat. Politiet i Grønland, ansatte i Rigsombuddet og Arktisk Kommando er ansatte i staten. NAPAs ansatte har dog aktuelt ikke samme vilkår som statsansatte. I stedet har NAPAs ansatte vilkår som svarer til de ansatte i Selvstyret (som ikke er staten). Dette forhold bør rettes. Alternativt skal de nordiske lande indgå en ny aftale.

Ledelsesberetning

De væsentligste punkter, ansættelse i Staten adskiller sig fra ansættelse i Selvstyret, er:

- Forholdet mellem hvilken uddannelse en medarbejder har, og hvilken overenskomst de hører under, er meget ufleksibel
- Der indbetales mindre til pension fra arbejdsgivers side i Selvstyret end i Staten
- NAPA har ikke mulighed for at få dækket løn under længere sygefravær.

I forhold til sidstnævnte har det været tanken fra tidligere ledelse at reservere en del af NAPAs egenkapital til en mulig fremtid med meget sygefravær.

Boligsituationen

Boligområdet i Grønland fungerer ikke efter samme principper som resten af Norden. Rigtig mange boliger er ejet af offelige udviklingselskaber, og der er lange ventelister til disse boliger. Stillinger med boliger gives ofte kun hvis det ikke er muligt at ansætte ellers. For at blive prioriteret til bolig, skal man have et bolignummer.

NAPA disponerer aktuelt over et bolignummer, som anvendes af en medarbejder med finsk nationalitet. Den tidligere direktør indgik efter aftale med generalsekretæren privat aftale om langtidsleje af direktørbolig. Da direktøren stoppede, rakte aftaleforholdet ud over ansættelsesperioden, og NAPA hænger nu på en betragtelig udgift hver måned. Lejligheden kan ikke anvendes til andre formål end personalebolig, og den har ikke en relevant størrelse for andre medarbejdere i NAPA.

Når der i fremtiden kommer nye numre, skal bolignummer rekvireres så snart et stillingsopslag påtænkes. NAPA har en gammel aftale med Selvstyret om, at de ansatte kan opnå ret til bolig. Dette sker gennem bolignummer. Processen kan være langvarig, og der kan let gå 12 måneder inden en medarbejder har en permanent bolig. Dette er en markant udfordring for rekruttering af medarbejdere.

Administration af systemer

NAPA overgik til et nyt økonomisystem i 2022. Det tog lidt tid at bygge op. I forbindelse med, at direktøren og flere ansatte stoppede samtidig, var der fokus på oprydning. Eksempelvis at samle dokumenter gemt i DropBox, GoogleDrive og andre eksterne systemer, som ikke regnes for sikre.

NAPA har nu et godt samarbejde med bogholderfirmaet Repenso, som står for systemet til bogføring samt lønsystemet. Repensos system 'snakker sammen med' OnlineLegat, som administrerer udbetalinger til Kulturstøtteprogrammet. Herudover revideres NAPAs regnskaber af EY Grønland. Begge fungerer upåklageligt og ressourceeffektivt.

NAPAs ansøgningsportal i OnlineLegat virker godt til nogle formål, men er også kendetegnet ved at ansøgningsprocessen er omstændig. NAPA har gjort en indsats for at reducere barriererne for at ansøgere kommer igennem ansøgningsprocessen.

NAPA overtog i 2022 ansvaret for Arktisk Samarbejdsprogram. Trods personalesituationen har uddelinger og procedurer været et fokuspunkt, der har betydet, at NAPA har fremstået som en professionel administrator. Administrationen foretages i samarbejde med Ilisimatusarfik (Grønlands Universitet).

Aktiviteter og resultater i 2022

Overordnet

Som følge af ovenstående forhold kan der være mangler i beskrivelsen af aktiviteterne som følge af videnstab. Fokus har været på at sikre den basale drift af NAPA som en funktionel organisation: Kulturstøtteprogrammet, INFO Norden, Arktisk samarbejdsprogram, og de projekter, hvor NAPA har leverancer eller forpligtigelser overfor andre. Herudover er NAPAs eget litteraturprojekt Allatta blevet prioriteret, da dette rammer ned i en lang række af NAPAs prioriteter.

Ledelsesberetning

Et grønt, konkurrencedygtigt, tilgængeligt, inkluderende og ligestillet kulturliv i Norden

Infrastrukturen i Grønland er markant anderledes end i resten af Norden. 56.000 borgere bor spredt over et meget stort område, hvor de enkelte bosteder kun forbindes af fly og båd. Når kulturlivet i Grønland skal samarbejde med det øvrige Norden, sker det med rejseaktivitet, der har en klar påvirkning på klimaet. Dilemmaet består i, at det netop er de fælles aktiviteter på tværs af Arktis og Norden, som skaber den kulturelle bæredygtighed og Norden som den mest integrerede region i Verden.

NAPA går til dilemmaet med fokus på at skabe størst mulig samlet værdi. Vi foretager kun de flyrejser, der giver en markant merværdi i forhold til de øvrige visioner og prioriteter. Vi tilskynder ansøgere til at kombinere flest mulige aktiviteter, når der rejses; arrangementer, workshops mv. Herudover vægtes at støtte projekter, der fremmer den langsigtede bæredygtighed og et fortsat mål om at reducere klimaforandringerne gennem viden og kulturel kapital.

For mange Grønlændere er et inkluderende, ligestillet kulturliv også kendetegnet ved at lytte til inuit-perspektiver. Derfor gjorde NAPA en markant indsats for at samle en grønlandsk delegation til Arctic Arts Summit, der også har deltagelse af arktiske folk fra hele Norden og Nordamerika.

Børn og unge i Grønland oplever at de har muligheder for at realisere sig selv i et mangfoldig nordisk fællesskab

«Norden skal være det bedste sted i verden for børn og unge» er visionen for det tværsektorielle arbejde med børn og unge i Nordisk Ministerråd. Der er stor forskel på, hvordan børn og unge i de forskellige lande og kulturer oplever, at Norden er et godt sted at være og vokse op i.

For Grønland gælder, at der er meget stor forskel på de opvækstvilkår børn og unge har. Og at alt for mange har svære kår. I 2022 fortsatte NAPA indsatsen for at inddrage børn og unge i egne livsbetingelser. NAPAs program Suliniut MII blev fortsat i første kvartal, hvorefter det blev afbrudt, da direktøren og flere andre opsagde deres stillinger. Imidlertid består grundlaget for en fortsat indsats rettet mod at gøre børn og unge aktive i deres eget liv.

NAPA afholdte i første halvdel af 2022 et mindre antal workshops med grønlandske unge, med fokus på deres drømme og samfundsdeltagelse. Dette gav også input til, hvordan NAPA kan kommunikere de nordiske tilbud til målgruppen i Grønland.

NAPAs projekt Allatta, der styrker børns og unges skrivelyst og skrivekompetence, er et eksempel på en vigtig indsats mod børn. NAPA har i de seneste år opbygget gode relationer til skoler og andre, der har børn og unge i hele Grønland. En langvarig indsats, der bar frugt i den forstand, at NAPA nu har et netværk af kontakter/ambassadører. Samarbejdet havde fokus på at formidle de nordiske ordninger såsom Nordjobb og Norden i Skolen. I sommeren 2022 var der en sårbar situation, hvor NAPA havde to ansatte. Den ene af disse blev konstitueret som direktør. Den konstituerede direktør har haft fokus på at få kulturstøtteprogrammet til at virke samt på at genopbygge organisationen, så der ved udgangen af året igen er de nødvendige ressourcer og mandskabsmæssige sammensætning.

Verdens mest bæredygtige region

Ingen lande i verden kan løse alle deres udfordringer selv. Grønland kan heller ikke løse klimaudfordringerne, pandemier eller andre globale udfordringer selv. Fra grønlandsk side er der ofte en meget stor motivation til at kunne have hovedansvaret for at løse flere af udfordringerne selv – i ligeværdigt samspil med omverdenen. NAPA fokuserer på at understøtte, at ansvaret for løsningerne er lokale, og at kompetencer forankres lokalt.

NAPA støttede bl.a. NorSafe, der underviser unge i sikker færdsel på havet. Ud over en økonomisk støtte, lagde NAPA kontor til en projektmedarbejder.

Klima og økologisk bæredygtighed

I Grønland og resten af Arktis ser man tydeligt klimaforandringernes påvirkning. Og man ser, hvordan det konkret påvirker levevilkårene for borgerne. Den vigtigste kompetence at understøtte i årene frem bliver evnen til at omstille sig. Grønland er vant til en omstilling, der følger naturens foranderlighed.

Ledelsesberetning

Grønland er i færd med omstilling. Eksempelvis fanger erhverv omstillet til fiskerierhverv – et erhverv, som også vil komme under stadigt pres, hvis naturens ressourcer ikke sikres. I den arktiske og nordiske omstilling skal især børn og unge klædes på. Dette gør NAPA sammen med andre. NAPA har eksempelvis støttet et projekt, hvor unge undervises i sikker færden på havet.

Social og kulturel bæredygtighed

En stor del af den nytte, som NAPA kan gøre, er at sikre, at borgerne – især børn og unge samt kulturlivet – får styrket deres evner. Fokus for NAPA er, at viden og kompetencer skal bygges op lokalt. Og at Norden er en ressource for, at det kan ske. De nordiske samarbejder skal være løftestang for, at udviklingen nedefra kan ske på grønlandske præmisser.

For en del både unge og voksne i Grønland er en del af den kulturelle bæredygtighed også at kunne finde 'tilbage' til de kulturelle rødder. I disse år er der en genoplivning af trommedanserkulturen, som blev forbudt med kristendommen. Kulturhuset Katuaq (hvor NAPAs lokaler er) afholdt en stor flerdages festival med trommedans. NAPA var med i planlægning, afvikling og ydede også økonomisk støtte.

For at gøre kulturen mere bæredygtig, støttede NAPA i 2022 de grønlandske filmaktørers indsats for at få etableret et filminstitut. Det skal sikre, at den succes, som grønlandske film har i disse år, fastholdes.

Verdens mest integrerede region

Det nordiske samarbejde siges at være baseret på tillid. Det er i høj grad rigtigt for store dele af Norden, men for relationen mellem Grønland og især Danmark som historisk kolonimagt, er der også sprækker af mistillid. Da kultur handler om identitet, og da identitet ofte defineres i modsætningsforhold, bliver mistillidens spækker ofte meget synlige i kulturlivet. NAPA er særligt opmærksomme på, at organisationen har en rolle i også at bidrage til resten af Norden med inuitkulturens styrker. Eksempelvis den måde som inuit håndterer kriser; i erkendelsen af, at vi har brug for hinanden for at overleve. Nordisk tilhørsforhold kræver, at vi kender hinanden. Og vi stoler på hinanden, når tilliden er gensidig, og når vi ser styrker hos hinanden. Derfor skal vi vise tillid og lytte aktivt til de kritiske røster, hvis vi gennem de kommende år vil læge de sår, som kolonitiden har skabt. Man kan sige, at hele essensen i, at der er et kulturstøtteprogram, der baserer sig på udveksling og dialog, er at nå dette mål om at integrere regionen som et fællesskab med forskellige styrker.

NAPA festligholder nordiske mærkedage, såsom Nordens Dag. Det var også tilfældet i 2022.

Ligestilling

I NAPA er ansat såvel mænd og kvinder. Vi har i 2022 stræbt mod lige fordeling mellem kvindelige og mandlige oplægsholdere, og vi giver plads til de personer, som er normkritiske i forhold til opdeling i køn.

NAPA deltog i 2022 i en ligestillingskonference. Herudover havde NAPA fokus på både køn og andre baggrundsparemetre i ansættelser. Målet er, at NAPA har en heterogen sammensætning og dermed kan forstå verden fra forskellige perspektiver.

Ligeværd

NAPA støtter aktivt, at alle kan være i Grønland på grønlandske præmisser. Ofte er den største barriere for dette sprog. Når NAPA kommunikerer udadtil, foregår det på mindst to sprog: Grønlandsk og skandinavisk. På hjemmesiden er der også engelsk.

Vi har et reflekteret forhold til maritets- og minoritetsperspektiver i Norden, med specielt fokus på oprindelige folk samt på udfordringer for medborgere med flere minoritetsforhold. Vi bidrager til at kulturaktører med minoritetsbaggrund har en ligeværdig mulighed for at deltage og komme til orde i vores egne projekter og aktiviteter i Norden.

Ledelsesberetning

Strategiske projekter og egne initiativer

Ud over de to programmer, er NAPA selv engageret som kulturaktør eller som støtteejer:

- **Allatta 4.** Et projekt som skal fremme skrivelyst og sprog blandt unge. De unge modtager vejledning af højt profilerede og erfarne forfattere, såsom Sørine Steenholt og Niviaq Korneliussen. NAPA er projektholder og har modtaget støtte fra Selvstyret, Kommuneqarfik Sermersooq samt Den grønlandske fond. NAPA samarbejder med den grønlandske forfatterforening. Initiativet når unge i hele landet via digitale events. Projektet forventes at fortsætte med en version tilrettet voksne forfatterspirere.
- **Nuuk Nordisk Kulturfestival.** NAPA er medarbejder af Grønlands største tilbagevendende kulturbegivenhed. Festivalen afvikles hvert andet år. I 2022 har fokus været på fundraising og planlægning, så Grønland kan vise det bedste kultur til især børn og unge, og så Grønland kan åbne dørene for resten af Norden igen i maj 2023.
- **Nuuk Internationale Film Festival.** NIFF fremviser det bedste indenfor grønlandsk og arktisk film. I 2022 tiltrak festivalen sig også opmærksomhed med deltagelse af internationale stjerner.
- **Katuaq.** NAPA har i 2020-2022 støttet Grønlands Kulturhus Katuaq med en ramme til arrangementer. Aftalen har et halvt års opsigelse. Derudover har der været samarbejde om arktiske perspektiver med trommedans-festival.
- **A/ Nordi/ c.** Da Corona var på sit højeste, indgik de nordiske kulturinstitutioner et samarbejde om at gentænke kulturpolitikken. Det har i NAPA ført til en række samtaler med kulturaktørerne i landet. Formidlingen af dem er i gang i og offentliggørelse er i 2023.
- **Arctic Arts Summit.** Sammen med Departement for Kultur, Naalakkersuisoq (minister) for Kultur og andre kulturpersonligheder, deltog NAPA i Grønlands repræsentation på festivalen i Whitehouse Alaska.

Kulturstøtteprogrammet

NAPA har i 2022 støttet 65 projekter i kulturstøtteprogrammet. Kendetegnende for dem er, at de er forankret i et ligeværdigt kultursamarbejde som udvikler fællesskab og forståelse mellem borgerne i Norden.

Støttede projekter

Projekt navn	Ansøgt	Bevilliget
Flag // Erfalasooq – BOG	25.000	25.000
Drømmenes Ekspedition	49.800	17.940
Alianait Arts Festival - Arctic Sounds Networking Project	16.000	16.000
Sikkernerup Nalaa	25.000	25.000
Knud Seblon, Erling Møldrup Aarhus og Aalborg Maj 2021	22.000	7.200
Filmkursus i Asiaat	47.850	22.800
I Pia Arkes spor	12.000	9.400
MAKE - Midt-Atlantic Keramik Exchange	29.850	24.000
Keepers of the Ocean	28.000	28.000
Århundredets Festival: Lyden af en revolution - visning af filmen om Sumé og samtale mellem Karsten Sommer og Andreas Otte	12.500	7.200

Ledelsesberetning

Projekt navn	Ansøgt	Bevilliget
Life's An Art!	35.000	20.000
PREMIER of Tsumu - where do you go with you dreams?	49.800	44.500
På besøg	29.241	29.000
Musikprojekt, Tonlek strygerkursus for børn og unge i Norden	48.863	30.000
Et brøl for ligestilling i hele Norden	49.999	49.999
Modeshow til Indigenous Fashion Week Toronto	47.900	26.900
Linedance event Skærbæk maj 2022	37.815	21.600
Miss Europe Continental	15.000	10.000
Kusanartuliat – Kvindelige samtidskunstnere i krydsfeltet mellem grønlandsk kunst og kunsthåndværk	45.000	15.150
Grønlandsk deltagelse i Nordisk Filmcamp 2022	49.800	28.800
Koncert i Tivoli KBH 1. august 2022.	28.590	28.178
Deltagelse i Arctic Arts Summit	31.249	31.249
Kalaallit Nunaata Oqaluttuarsartaa	16.408	16.408
N U I J A nordisk musik samarbejde	35.000	35.000
Hip Hop Collab	41.925	41.925
Nordic Girls Shoot	45.000	45.000
GFD Collective - indspilningscamp, album 2	25.000	25.000
Nordatlantiske Filmdage 2023	40.000	40.000
Det tredje sted – Kunsten som forum for nye fællesskaber	98.500	98.500
Tsumu film turne: Turne til Qaqortoq ,Sisimiut,Aasiaat og Ilulissat	38.400	38.400
NINA3	23.927	23.927
Tracing Fragments - Group Exhibition at Gerdarsafn Museum in Reykjavik	31.500	31.500
Belau at Arctic Sounds	15.000	15.000
Sisimiuts lokale sangskriver kommer med sit band til Arctic Sounds 2023	24.000	24.000
ZIKA - indspilning af EP på Færøerne	21.942	21.942
Musikprojekt med danske og grønlandske musikere, kunstnere og institutioner	45.300	45.300
Tomhed	40.000	11.255
Nordiskt Ljus 2022	100.000	25.000
Sound's hidden journey under Nordic waters	70.000	70.000
Tegnsprog - her, der og i Arktis	99.000	66.059
NAIP til HAVLEK 2022	100.000	82.800
Palasi - En Rockopera	91.800	80.000

Ledelsesberetning

Projekt navn	Ansøgt	Bevilliget
Grønland til EMBLA Nordic Food Awards	80.000	53.000
KALAALLIT NUNAAT TO RIDDU RiddU 2022	99.000	40.000
Kalaallit Nunaata Oqaluttuassartaa	99.999	40.000
Koret Ingiulik, til "Nordklang korfestival".	100.000	50.000
Qooqqut Festival 2022	90.000	30.000
Rejse til Venedig	50.000	25.000
Entropy - en kortfilm af Inuk Jørgensen	66.000	66.000
"Kingorngussaq-Heritage"	63.729	33.729
First symposium on diversity and inclusion in Nordic puppetry	22.000	22.000
The Green Land	99.400	55.000
ATUARFIK- min grønlandske skole	60.000	60.000
Formidlingskonference 2023 / Nukakas Årlige Museumsleder møde for museumsmedarbejderne fra Nuuk Lokalmuseum & Paamiut Museum	42.350	42.350
Koncert i Grønland i Tivoli	68.280	68.280
Oqaluttuamik	99.100	99.100
HOMO Sapienne filmatisering	99.000	99.000
Profeterne i Evighedsfjorden	200.000	200.000
Chewing the Tundra	82.601	80.000
Den Rejsende Forfatterskole i Nordatlanten	200.000	200.000
Film / videoproduktion i forbindelse med cocreation- og researchprojekt i Kangerlussuaq og Sisimiut	198.767	150.000
KIDS "FRONT AND CENTER" - Greenland is a land of artists	150.000	150.000
Projekt: Ungdomsserie Tasiilaq	144.540	144.540
Ungdommens Folkemøde NORD	200.000	140.000
TOTAL	4.053.725	3.202.931

Ledelsesberetning

Kulturstøtteprogrammet i tal og statistik

Ansøgninger og bevillinger pr .land	GL (Grønland)	SE (Sverige)	NO (Norge)	DK (Danmark)	FI (Finland)	FO (Færøerne)	IS (Island)	AX (Åland)	Andre lande	Total
Antal ansøgninger	67	8	2	53	5	1	7	1	3	147
Antal bevillinger	32	2	2	20	2	0	4	0	2	64
Beløb DKK	1.701.496	91.000	60.000	872.655	102.000	0	344.780	0	31.000	3.202.931
Procenttal, ansøgninger	46 %	5 %	1 %	36 %	3 %	~1 %	5 %	~1%	3 %	
Procenttal, bevillinger	51 %	3 %	2 %	31 %	3 %	0	6 %	0	3 %	
Procenttal, beløb	53 %	3 %	2 %	28 %	3 %	0	11 %	0	1 %	

Bevillinger pr. kunststart	Film	Billedkunst	Teater, scenekunst	Barn og unge/ civilsamfundet	Musik	Litteratur	Dans	Utstilling	Andet/ ikke relevant	Kunst-håndverk
	14	7	6	7	16	0	3	3	7	2
Støttetype	Rejsestøtte			Projektstøtte			Rejse- og projektstøtte			
	16			18			31			
Førstegangsansøgere	64 %									

I 2022 fik NAPAs Kulturstøtteprogram 147 ansøgninger, hvilket er 46 ansøgninger mere end i 2021. I 2016-2019 fik NAPAs Kulturstøtteprogram 145 ansøgninger i snit, så det kan konstateres, at programmet er tilbage på det sædvanlige niveau, efter er et par pandemiramte år.

De fleste ansøgninger kom fra Grønland (46 %). I 2020 var antallet grønlandske ansøgninger betydeligt lavere end sædvanligt, hvilket ledte til, at det tidlig i 2021 blev sat som et klart mål i strategien at øge antallet af grønlandske ansøgere. Tallene viser, at strategien har fungeret til trods for, at antallet stadig er lavere end tidligere – frem til 2019 kom 50-60 % af ansøgningerne fra Grønland.

Ud over det er 36 % af ansøgningerne fra Danmark, hvilket viser en klar stigning fra de ca. 25 % hvert år fra 2012-2019, men mindre end i 2020, hvor 45 % af alle ansøgningerne kom fra Danmark. I 2021 var antallet af ansøgninger fra andre lande end Grønland og Danmark lavt sammenlignet med tidligere, hvilket delvis kan skyldes COVID-19-pandemien, men i 2022 har programmet igen fået ansøgninger fra disse lande. Især antallet af ansøgninger fra Island er steget.

Ledelsesberetning

Tidligere kom ca. 20-25 % af ansøgningerne fra andre nordiske eller ikke-nordiske lande, men i 2021 udgjorde ansøgninger fra Sverige, Norge, Finland, Island og Slovenien kun 14 % af alle ansøgninger. I 2022 udgjorde ansøgninger fra Sverige, Norge, Finland, Island, Færøerne, Åland, Holland og Canada 19 % af alle ansøgninger, hvilket er et skridt nærmere på niveauet før pandemien.

NAPA fik ansøgninger fra 10 forskellige lande i 2022, hvoraf 8 også fik bevillinger. Ud af de 65 bevillinger gik 51 % til grønlandskledte projekter, 31 % til projekter med en dansk projektejer, og resten (~18 %) var fordelt mellem projekter fra Sverige, Norge, Finland, Island, Canada og Holland.

Pengemæssigt ser fordelingen således ud: Grønland stod for 53 % af de bevilligede beløb, Danmark 28 % Sverige 3 % Norge 2 % Finland 3 % Island 11 % og de ikke-nordiske lande 1 %. Der var en ansøgning fra Færøerne, respektive Åland i 2022, men ingen bevillinger. Det lykkedes ikke at tilføje "Sápmi" som land/region i 2022, men dette er i stedet gjort tidligt i 2023. Dette vil hjælpe NAPA med også at registrere samiske ansøgere og projektpartnere, hvilket anses for at være vigtigt i forhold til fremhævelse og anerkendelse af arktiske perspektiver i Norden.

Ligesom i 2021, er de fleste bevillinger gået til projekter, som er tilknyttet musik (25 %). Antallet af filmprojekter er steget markant fra 7 projekter i 2021 til 14 projekter i 2022 - eller 22 % af alle bevilligede projekter. Der var et markant fald i kategorien "Udstilling" fra 9 bevillinger i 2021 til 3 bevillinger i 2022. Sammenlignet med 2021 er fordelingen af ansøgninger ellers blevet stort set det samme. Projekter, tilknyttet børn, unge og civilsamfundet, billedkunst samt diverse (andet/ikke relevant) udgjorde 10 % af alle bevillinger, teater og scenekunst 9 % dans og udstilling 5 % og kunsthåndværk 2 %. Der var ingen ansøgninger i kategorien "Litteratur", som heller ikke er en valgmulighed i det nye ansøgningssystem. Ansøgere med litteraturprojekter er derfor nødt til at vælge en anden kategori.

De fleste, 48 % af bevillingerne var i form af kombineret rejse- og projektstøtte. Kun projektstøtte udgjorde 28 % og kun rejsestøtte 24 % hvilket er meget anderledes fra 2021, hvor 40 % af bevillingerne var i form af projektstøtte, 32 % i form af rejsestøtte og 28 % kombinationer af de to. Før COVID-19-pandemien var rejsestøtte længe den mest populære form for NAPA-støtte grundet de dyre billetpriser i Arktis. Det er derfor spændende at se, at flere ansøgere i år har valgt at søge kombineret rejse- og projektstøtte i stedet for at kun søge rejsestøtte.

Siden 2019 har NAPA haft som mål at gøre Kulturstøtteprogrammet mere kendt og derved tiltrække nye ansøgere. Ud af alle ansøgere i 2022 var 64 % førstegangsansøgere, og ud af disse udgjorde grønlandske ansøgere 40 % hvilket er betydelig færre end i 2022, hvor grønlandske førstegangsansøgere udgjorde 66 % af førstegangsansøgerne.

Struktur og digitalt system

I 2022 har NAPA arbejdet med den opdaterede håndbog og de beskrevne kriterier. Kriterierne er:

- Kreative samarbejdsprojekter mellem nordiske eller arktiske aktører, som møder et eller flere af følgende kriterier:
- Engagerer og involverer børn og unge
- Er bæredygtige i et miljø-, socialt- og/ eller konkurrencedygtigt perspektiv
- Fremmer arktiske perspektiver i hele Norden

Over halvdelen (54 %) af de bevilligede projekter retter sig mod børn og unge. Og 67 % af dem, som søgte Kulturstøttemidler for første gang, engagerer og involverer børn og unge.

4 af de 65 bevilligede projekter opfylder alle kriterier, ellers er det jævnt fordelt. Der er færrest bevilligede projekter i kategorien "Bæredygtigt i et miljømæssigt, socialt og/eller konkurrencedygtigt perspektiv". 48 % af de bevilligede projekter falder under denne kategori.

Ledelsesberetning

I 2021 implementerede NAPA et digitalt ansøgningsystem for at mindske risikoen for fejlkilder i ansøgningsprocessen. Det nye system reducerer antallet af menneskelige fejl, som ellers kan ske ved mailkorrespondance. Det gør det lettere at trække rapporter fra systemet, hjælper med intern kommunikation og evaluering af projekter og muliggør tryggere og smidigere kontakt med banken i forhold til udbetaling af bevillinger. Systemet er nyt og udvikler sig stadig efter NAPAs behov og tilbagemelding fra ansøgere. Der er ikke blevet gjort nogle store forandringer i systemet i 2022.

Arktisk samarbejdsprogram

NAPA overtog i begyndelsen af 2022 ansvaret for Arktisk Samarbejdsprogram. Gennem programmet har Nordisk Ministerråd mulighed for at understøtte visionen. Størrelsen på bevillingerne er på op til 500.000 kr. NAPA har en administrativ rolle i programmets administration, mens Ilisimatusarfik sørger for evalueringsgruppen, som vurderer projekter inden de sendes til NRKA, der foretager den endelige vurdering.

Arktisk Samarbejdsprogram støtter projekter, som bidrager til bæredygtig udvikling i relation til de fire P'er formuleret i FN's Verdensmål: PLANET (planetten/miljøet), PEOPLES (befolkningen), PROSPERITY (vækst og velstand) og PARTNERSHIPS (samarbejder og partnerskaber). Derudover lægges der vægt på følgende kriterier:

- Projektet prioriterer fælles nordiske/arktiske løsninger (frem for et projekt gennemført i nationalt regi) og udvikler nordisk/arktisk samhørighed.
- Projektet skaber synlige regionale og lokale resultater i Arktis.
- Projektet genererer ny og innovativ viden og/eller nye partnerskaber, som skaber nye og innovative tilgange til udvikling i Arktis.
- Projektet tager hensyn til oprindelige folk og lokale samfunds traditionelle kundskaber.
- Projektet bidrager til at styrke den samlede nordiske indflydelse internationalt.
- Projektet manifesterer og / eller udvikler en følelse af nordisk / arktisk samhørighed
- Projektet forbedrer nordiske færdigheder og konkurrenceevne
- Projektet kommunikerer og synliggøres i hele Norden/Arktis

NRKA har i 2022 valgt at støtte 25 projekter. Fordelingen af midler skete i to omgange grundet krigen i Ukraine, hvilket gjorde, at projekter med russiske og hviderussiske partnere var nødt til at melde tilbage om, hvorvidt projektet kunne gennemføres uden partnernes deltagelse. Ud af de projekter, der blev bevilget i runde 1, blev ét projekt annulleret og midler fordelt mellem de resterende projekter under evalueringsrunde nummer 2. Det er derfor, der kun er 24 projekter på nedenstående liste.

Liste med støttede projekter

Ansøgers navn	Projekt navn	Ansøgt	Bevilget
Gorm Winther	Human Security, Models of Co-management, and Arctic Peoples Participation in Decision-making (SEPA projektet)	499.225	100.000
UNLEASH	UNLEASH Innovation Lab in Greenland	400.000	200.000
Sustainia ApS	Arctic Opportunity Explorers	500.000	250.000
Copenhagen Business School	Towards a socially just transition in the Arctic: Exploring, theorizing and disseminating best practice in meaningful stakeholder engagement for communities	499.535	400.000
Aarhus University	Kortlægning af tangressourcer i Grønland - Seaweed Resource for Harvest in Greenland (SeaRch)	499.421	499.421

Ledelsesberetning

Ansøgers navn	Projekt navn	Ansøgt	Bevilliget
International Work Group for Indigenous Affairs	Monitoring Indigenous Peoples' rights in Sápmi –phase 2	499.998	499.998
DHI A/S	Local Knowledge in Arctic Navigation	500.000	500.000
Natural Resources Institute, Finland (LUKE)	Sisters in the Arctic Blue Network - second year	498.600	150.000
Finnish Meteorological Institute	Nordic Snow Network (NordSnowNet)	500.000	150.000
Lassi Heinenen	Promoting Arctic Knowledge and Understanding through the Arctic Yearbook	338.700	200.000
Unit for Gender Studies, Faculty of Education, University of Lapland, P.O. Box 122 96101 Rovaniemi, Finland	Understanding ageing, gender and ethnicity: Experiences from European Arctic (AGE-Arctic).	461.683	250.000
ARCTIC CULTURE LAB	Take a Sealife – seal, a sustainable Arctic power	480.000	100.000
Ilisimatusarfik	Anbringelser og ophold hos slægt og netværk	499.750	250.000
Finansdepartementet	Crowdsourcing of Indigenous place names in the Arctic (CIPA)	1.485.000	400.000
Innovation South Greenland	ARCTIC FOOD COLLECTIVE: Sydgrønland som spydspids for arktisk bæredygtig madkultur og fødevareproduktion - med afsæt i lokal viden om råvarer og mad	482.972	482.972
Arsborealis-félagasamtök	Arctic Communities Celebration	750.000	100.000
PAME International Secretariat	Enhancing Understanding of Abandoned Lost or otherwise Discarded Fishing Gear (ALDFG) in the Arctic	200.000	200.000
PAME International Secretariat	Marine Litter in the Arctic: Implementing a Regional Action Plan and Communication	250.000	250.000
Conservation of Arctic Flora and Fauna Secretariat	Arctic Biodiversity Toolkit Phase 2	380.000	250.000
Conservation of Arctic Flora and Fauna Secretariat	From Data to Decision: Harnessing the Power of Arctic Biodiversity Data Visualization to Track the Sustainable Development Goals and Other Targets	500.000	400.000
Julian M. Burgos	Enhancing Nordic Geological Mapping of the Seabed (ENIGMAS)	500.000	500.000
University of South-Eastern Norway	The impact of Airbnb hosts on Arctic local economies: Consumption patterns, entrepreneurship and sustainability (Airbnb-værterers effekter på de arktiske lokale økonomier: Forbrug, iværksætteri og bæred)	1.000.000	380.000
Aileen Aseron Espiritu	ARCSUS+SDG: Governing Arctic Urban Sustainability through the lens of the UN's Sustainable Development Goals	496.800	496.800
Gabrielle Stockmann	The Ikaite columns - past and future, and prospects in a changing Arctic	499.000	499.000
TOTAL		12.720.684	7.508.191

Ledelsesberetning
Arktisk samarbejdsprogram i tal og statistik

Ansøgninger pr. land	Danmark	Finland	Færøerne	Grønland	Island	Norge	Sverige	Total
	10	10	1	7	12	5	2	47
Bevillinger pr. land								
	7	4	0	4	7	2	1	25 (24)*
Beløb DKK	2.449.419	750.000	0	1.232.972	1.700.000	876.800	499.000	7.508.191

*1 projekt annulleret

Ansøgninger og bevillinger pr. land	Danmark	Finland	Færøerne	Grønland	Island	Norge	Sverige
Procenttal, ansøgninger	21 %	21 %	2 %	15 %	26 %	11 %	4 %
Procenttal, bevillinger	28 %	16 %	0	16 %	28 %	8 %	4 %
Procenttal, beløb	33 %	10 %	0	16 %	23 %	12 %	7 %

Nye projekter og projekter, der søger til deres 2./3. år	Nye projekter	2. års projekter	3. års projekter
		35	9
			3
Nye projekter	75 %		

Det kom 47 ansøgninger til Arktisk samarbejdsprogram i 2022, hvilket er mere end i 2021 og ifølge Nordregio et normalt tal i dette program.

Ansøgningerne til det Arktiske samarbejdsprogram kom fra 7 forskellige lande, hvoraf 6 fik bevillinger. De fleste projekter i Arktisk samarbejdsprogram kom fra Island (26 %) hvor bl.a. flere af Arktisk råds forskningsinstitutioner ligger. De fleste bevillinger blev uddelt til henholdsvis Island og Danmark (28 %), mens Danmark fik klart det største beløb, 33 % af alle udelte midler. Alle nordiske lande undtagen Åland var repræsenterede blandt ansøgerne, men denne gang fik Færøerne ingen bevillinger.

NAPAs mål i ansøgningsrunderne i 2022 var at øge antallet af ansøgninger med en grønlandsk ledende partner. NAPA har kun fået information om antallet af bevillinger i 2021, hvor ét grønlandsk ledt projekt fik en bevilling – i 2022 er der kommet 7 ansøgninger fra Grønland, hvoraf 4 fik en bevilling. Alle grønlandske ansøgninger var til nye projekter.

Da det er muligt at søge op til 3 gange til samme projekt i dette program, er det ganske naturligt, at antallet af nye ansøgere og nye bevilligede projekter vil variere årligt. I år var 75 % af ansøgningerne til nye projekter, og kun 3 ud af de 47 var til projekter, der søgte til deres 3. år. Det er dog ikke kun flerårige projekter, der søges til, og det er ikke altid, at flerårige projekter får en bevilling til deres andet eller tredje år, selvom det ofte vil blive prioriteret.

I forhold til kriterier er PEOPLES og PARTNERSHIPS de mest populære kategorier blandt bevilligede ansøgninger med hhv. 21 og 20 projekter. PROSPERITY var inkluderet i 15 bevilligede ansøgninger og PLANET i 14 bevilligede ansøgninger. I 2022 var det muligt for ansøgerne at vælge flere end én kategori, og ud af de 25 oprindeligt bevilligede projekter har 11 projekter krydset af i alle kategorier.

Ledelsesberetning

Information og kommunikationsarbejde

Generelt

NAPA kommunikerer naturligvis om muligheden for at bruge de nordiske programmer NordPlus, Nordjobb mv., muligheden for at bruge InfoNorden samt muligheden for at søge de nordiske programmer.

NAPA fulgte i 2022 samme kulturstrategi som blev besluttet i 2021. Vægten er lagt på at nå ud i Grønlands store geografi samt at kommunikere med borgerne –ikke mindst børn og unge –på et sprog, som giver dem et tillidsfuldt forhold til organisationen (oftest grønlandsk).

NAPAs primære kommunikationsveje er:

- Personlige møder og netværk i kulturlivet i Nuuk og ved rejser samt digitalt
- Hjemmesiden
- Sociale medier –Facebook og Instagram
- Kampagner

Arrangementer og personlige møder

NAPA holder en del formidlingsarrangementer samt kulturarrangementer. De fleste holdes i Grønlands Kulturhus Katuaq, som dels er en af NAPAs vigtigste samarbejdspartnere og dels har en central placering. Eksempel på egne arrangementer i Katuaq:

- Vestnordisk Dag,
- Nordens Dag,
- Nordisk reception under Nuuk International Film Festival
- Vågn med NAPA –arrangement for kulturaktører

Først og fremmest har NAPA rejst rundt i hele Grønland med workshop for barn og unge og «Tamassa» åben rådgivning om nordiske muligheder.

Sociale medier - Facebook og Instagram

På Facebook har vi i 2022 lavet 135 opslag, altså omkring 11 opslag om måneden. Via disse har vi nået 54.849 personer med vores opslag og delinger. I 2021 var det tal på 64.681.

På Facebook har vi 5.092 følgere. Af vores målgruppe (følgere) er 36,7 % bosat i Grønland og 30,6 % i Danmark. De resterende er fordelt over lande i Norden samt resten af verden.

På Instagram har NAPA 317 følgere.

NAPA betaler ofte for opslag på Facebook, når vi vurderer, at bestemt indhold har brug for en større rækkevidde. Det kan være indhold af særlig vigtig karakter (eks. ændring af ansøgningsdato) eller en begivenhed, vi ønsker stor deltagelse i (eksempelvis workshops på nettet).

Vi bruger ikke betalte opslag på Instagram og alle vores følgere finder os via organisk søgning eller henvisninger fra andre brugere.

Følgere kommer fra Grønland (39 %), Danmark (27,6 %), Island (7,3 %), Sverige (5 %), Norge (4,1 %) og andet (17 %).

40,9 % af følgere på Instagram er i aldersgruppen 25-34 og 32 % er i aldersgruppen 35-44. Kønfordelingen fordeler sig med 72,1 % kvinder og kun 27,8 % mænd.

Ledelsesberetning

Info Norden 2022

I juni 2022 stoppede den tidligere projektleder for Info Norden Grønland, og den nye projektleder tiltrådte stillingen i august. Der er bl.a. derfor ikke sket så meget på Info Nordens websted som forventet. Der er ikke blevet oprettet nye artikler, men de eksisterende artikler er opdateret og gennemlæst. Dertil er der rettet døde links på hele webstedet.

Grønlands websted bliver generelt bedre og bedre. Der er samtidig i år svaret på 329 henvendelser, hvilket er en kraftig øgning siden 2021, hvor der blev besvaret 171 henvendelser. Der er flere komplicerede spørgsmål og langt flere engelsksprogede henvendelser fra arbejdssøgende uden for Norden end i 2021. Den øgede mængde henvendelser fra både nordiske og ikke-nordiske borgere gør det lettere at få en pejling på, hvad folk efterspørger af information om Grønland.

Der har også været en del sundhedsrelaterede henvendelser fra grønlandske borgere, som Info Norden ikke har kunnet svare på, grundet deres personlige natur. Disse borgere er blevet henvist til det lokale sundhedsvæsen. Årsagen til det kan være, at en af Info Nordens sider om Grønland hed "Kontakt til lægen i Grønland". Denne side er blevet fjernet og indholdet er blevet skrevet ind på en anden side om det grønlandske sundhedsvæsen. Forhåbentlig vil dette lede til færre uhensigtsmæssige henvendelser.

Der er tidligere indberettet to grønlandske grænsehindringer til Grønlands repræsentant i Grænsehindringsrådet i 2021:

1. Dobbeltbeskatning af lønindkomst for nordiske borgere fra lande uden dobbeltbeskatningsaftale
2. Dobbeltbeskatning af pensionsindbetalinger for borgere med pensionsopsparing i andre nordiske lande end Grønland og Danmark.

Disse er ikke løst i 2022, men NAPA arbejder fortsat på at fremme sagen om at reducere barriererne for mobilitet i Norden.

Information om Norden i Grønland (samt Infopunkt Grønland for Nordplus)

2022 var desværre først præget af covid-19-restriktioner og herefter den megen udskiftning i NAPA. Vi har trods dette gennemført flere fysiske arrangementer og inforejser med fokus på information om Norden i Grønland. Så i 2022 er information om Norden/Info Norden/Infopunkt Grønland blevet præsenteret ved følgende:

InfoNorden har som en af de få dele af NAPAs drift haft en fast bemanning gennem hele 2022. Der ydes dagligt hjælp med mailsvar. NAPA indgår i koordineringen af InfoNorden.

Derudover har NAPA øget omtalen af Nordplus og Nordjobb i de klassiske medier via pressemeddelelser og deltagelse i radiointerviews.

Årsregnskab 1. januar – 31. december
Resultatopgørelse

Note	kr.	2022	Budget 2022	2021
	Indtægter			
2	Nettoomsætning	16.931.013	16.078.822	7.745.274
	Andre driftsindtægter	110.811	0	0
		<u>17.041.824</u>	<u>16.078.822</u>	<u>7.745.274</u>
	Omkostninger			
3	Løn og personaleomkostninger	-3.334.718	-3.418.822	-2.822.964
4	Varer og tjenesteydelser	-1.756.732	-2.260.000	-1.635.634
5	Bidrag til projekter	-10.533.191	-10.300.000	-2.850.000
6	Andre bidrag	-730.538	0	-550.000
		<u>-16.355.179</u>	<u>-15.978.822</u>	<u>-7.858.598</u>
	Øvrige omkostninger			
	Afskrivninger	-112.000	-100.000	-93.333
	Renter	-18.068	0	-48
		<u>-130.068</u>	<u>-100.000</u>	<u>-93.381</u>
	Årets resultat	<u>556.577</u>	<u>0</u>	<u>-206.705</u>
	Resultatdisponering			
	Frie reserver	-1.169.053	0	-206.705
	Hensat til eksterne projekter	1.725.630	0	0
		<u>556.577</u>	<u>0</u>	<u>-206.705</u>

Årsregnskab 1. januar – 31. december
Balance

Note	kr.	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	AKTIVER		
	Anlægsaktiver		
7	It-anlæg	130.667	242.667
	Anlægsaktiver i alt	<u>130.667</u>	<u>242.667</u>
	Omsætningsaktiver		
	Andre tilgodehavender	261.691	89.681
	Projektfordringer	75.000	0
	Periodeafgrænsningsposter	51.470	34.228
		<u>388.161</u>	<u>123.909</u>
	Likvide beholdninger	<u>7.542.270</u>	<u>3.149.593</u>
	Omsætningsaktiver i alt	<u>7.930.431</u>	<u>3.273.502</u>
	AKTIVER I ALT	<u><u>8.061.098</u></u>	<u><u>3.516.169</u></u>
	PASSIVER		
	Egenkapital		
	Overført resultat	738.251	1.907.304
	Reserve til eksterne projekter	1.725.630	0
8	Egenkapital i alt	<u>2.463.881</u>	<u>1.907.304</u>
	Gældsforpligtelser		
	Kortfristede gældsforpligtelser		
	Gæld til banker	6.204	32.106
	Periodiserede tilskud	4.566.050	1.068.587
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	351.342	113.813
	Anden gæld	673.621	394.359
		<u>5.597.217</u>	<u>1.608.865</u>
	Gældsforpligtelser i alt	<u>5.597.217</u>	<u>1.608.865</u>
	PASSIVER I ALT	<u><u>8.061.098</u></u>	<u><u>3.516.169</u></u>

1 Anvendt regnskabspraksis

9 Eventualforpligtelser m.v.

Årsregnskab 1. januar – 31. december

Noter

1 Anvendt regnskabspraksis

Årsregnskabet for Nordens Institut i Grønland for 2022 er med aflagt i overensstemmelse med økonomireglementet for Nordisk Ministerråd, som er nærmere beskrevet nedenfor.

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Den anvendte regnskabspraksis er i hovedtræk følgende:

Præsentationsvaluta

Årsregnskabet er aflagt i danske kroner (kr.).

Resultatopgørelse

Nettoomsætning

Nettoomsætning består af bevillinger fra Nordisk Ministerråd, Grønlands Selvstyre, andre offentlige myndigheder samt fonde mv.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter og -omkostninger indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til institutionens væsentligste aktiviteter, herunder avance ved salg af driftsmidler.

Løn og personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner, samt andre omkostninger til social sikring m.v. til institutionens medarbejdere. I personaleomkostninger er fratrukket modtagne godtgørelser fra offentlige myndigheder.

Varer og tjenesteydelser

Varer og tjenesteydelser omfatter omkostninger vedrørende institutionens primære aktivitet, der er afholdt i årets løb, herunder omkostninger til distribution, salg, reklame, administration m.v.

Bidrag til projekter

Bidrag til projekter omfatter institutionens støtte til støtteberettigede formål.

Andre bidrag

Andre bidrag omfatter bevillinger til projekter, som ikke er styret af institutionen og inkluderer betaling for leje af lokaler til støttemodtager.

Balance

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til nominal værdi. Der nedskrives til imødegåelse af forventede tab efter en individuel vurdering af tilgodehavender.

Projektfordring

Projektfordringer omfatter igangværende projekter. Projektfordringer indregnes med den del, som kan henføres til afsluttede projektudgifter

Årsregnskab 1. januar – 31. december**Noter****1 Anvendt regnskabspraksis (fortsat)****Periodeafgrænsningsposter**

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under aktiver, omfatter forudbetalte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Likvider

Likvider omfatter likvide beholdninger

Anlægsaktiver

Anlægsaktiver omfatter it-systemet, der understøtter styringen af kulturstøtteprogrammet. It-systemet måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Der afskrives lineært over den økonomiske brugstid, der er vurderet til 3 år.

Anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end regnskabsmæssig værdi.

Leverandører af varer og tjenesteydelser

Posten indeholder skyldige omkostninger til institutionens leverandører.

Andre gældsforpligtelser

Andre gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Årsregnskab 1. januar – 31. december
Noter

	2022	2021
2 Nettoomsætning		
Nordisk Ministerråd, ordinært tilskud	6.267.000	6.423.000
Nordisk Ministerråd, tillæg basisbevilling	450.000	0
Nordisk Ministerråd, ordinære projekttilskud	8.431.822	559.274
Nordisk Ministerråd, tillæg Arktisk samarbejdsprogram (besluttet)	208.191	0
Grønlands Selvstyre, tilskud	714.000	705.000
Allatta	610.000	0
Nordisk Kulturfond	200.000	0
Andre bevillinger og indtægter	50.000	58.000
	<u>16.931.013</u>	<u>7.745.274</u>
3 Løn og personaleomkostninger		
Lønninger	2.478.823	2.365.692
Lønninger, 2019	260.105	0
Løntilskud og -refusioner	-45.577	0
Pensioner	208.450	223.300
Andre personaleomkostninger	432.917	233.972
	<u>3.334.718</u>	<u>2.822.964</u>
4 Varer og tjenesteydelser		
Rejse og mødeudgifter	398.772	495.625
Kontorudgifter	160.894	164.029
El, vand og vagt	51.320	0
El, vand og vagt 2019-2021	100.723	0
Indretning af lokaler	14.000	0
Fremmede tjenesteydelser	859.347	758.041
Markedsføring	110.474	82.338
Autodrift, maskiner og inventar	61.202	135.601
	<u>1.756.732</u>	<u>1.635.634</u>
5 Bidrag til projekter		
Kulturstøtteprogram	3.025.000	2.850.000
Arktisk samarbejdsprogram, åben pulje	7.508.191	0
	<u>10.533.191</u>	<u>2.850.000</u>

Indeholdt i posterne *Løn og personaleomkostninger* samt *Varer og tjenesteydelser* er bogførte omkostninger for egne projekter under basisbevillingen og administration vedr. Arktisk samarbejdsprogram samt følgende projekter:

Info Norden	301.343	420.050
Norden i Grønland og Infopunkt Grønland, Nordplus	355.063	421.136

Bidrag til finansierede projekter for 2022 udgør i alt 12.308.650 kr. (Budget: 12.088.822)

Årsregnskab 1. januar – 31. december

Noter		2022	2021
6 Andre bidrag			
Katuaq, rammeaftale		300.000	300.000
Nuuk Nordisk Kulturfestival		230.538	250.000
Nuuk Internationale Filmfestival		200.000	0
		<u>730.538</u>	<u>550.000</u>
7 Anlægsaktiver			
		It-anlæg	
Kostpris			
Primo		336.000	
		<u>336.000</u>	
Afskrivninger			
Primo		-93.333	
Årets afskrivninger		-112.000	
		<u>-205.333</u>	
		<u>130.667</u>	
8 Egenkapital			
kr.			
	Frie reserver	Eksterne projekter	I alt
Egenkapital primo	1.907.304	0	1.907.304
Forslag til årets resultatdisponering	-1.169.053	1.725.630	556.577
Egenkapital ultimo	738.251	1.725.630	2.463.881

Det anslås, at 3 måneders basisdrift udgør 1.200 t.kr. (2021: 1.200 t.kr.)

Det er ledelsens vurdering, at egenkapitalen ud over 3 måneders basisdrift bør modsvare barsel og sygepenge med ca. 500 t.kr., således at egenkapitalen bør udgøre minimum 1.700 t.kr. for at sikre et tilstrækkeligt kapitalberedskab.

Det forventes, at der hentes yderligere ekstern finansiering til eksterne projekter, hvorfor instituttets kapitalberedskab vurderes at være tilstrækkelig.

9 Sikkerhedsstillelser, eventualforpligtelser mv.

Der er indgået samarbejdsaftale med Katuaq for perioden 2023-2025 vedrørende kulturaktiviteter i Grønland. Aftalen omfatter bl.a. en rammebevilling fra NAPA til Katuaq på 300 t.kr. årligt og kan opsiges med en frist på 6 måneder. NAPA kan anvende sale i Katuaq for op til 300.000 kr. om året.

Instituttet har vederlagsfrit rådighed over ca. 95 m2 lokaler i Katuaq. Den årlige leje anslås til 210 t.kr.

Der er indgået aftale om outsourcing af bogholderiet. Den månedlige ydelse hertil er 21 t.kr. Den samlede eventualforpligtelse udgør 63 t.kr.

Der er indgået lejeaftale af personalebolig med en månedlig ydelse på 15 t.kr. Den samlede eventualforpligtelse udgør 90 t.kr.

Institutionen har ikke stillet pant eller anden sikkerhed i aktiver pr. 31. december 2022.

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registereret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

Søren Würtz

Client Signer

På vegne af: Nordens Institut i Grønland

Serienummer: ba918dbc-a556-4c5c-b85d-0741331d0467

IP: 46.16.xxx.xxx

2023-05-02 15:18:40 UTC



Trine Hvidkjær

EY Signer

På vegne af: EY Godkendt Revisionspartnerselskab

Serienummer: CVR:33946171-RID:18221632

IP: 37.230.xxx.xxx

2023-05-02 15:51:48 UTC



Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstemplet med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser i indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validator>